



Une souris verte



# Rapport d'activité 2023

Association Une Souris Verte



# Sommaire

**Rapport moral** - Page 4

## **Partie 1 - Une Souris Verte en 2023**

Page 12 : Nos valeurs

Page 14 : Chiffres clés de l'année 2023

Page 16 : Notre organisation

Page 18 : Rapport financier

## **Partie 2 - L'accueil du jeune enfant**

Page 24 : Vivre et grandir dans le milieu ordinaire

Page 26 : EAJE Une Souris Verte (à Lyon 3<sup>e</sup>)

Page 28 : Micro-crèche Petite Souris (à Vaulx-en-Velin)

Page 30 : Micro-crèche Souris 7 (à Lyon 7<sup>e</sup>)

## **Partie 3 - Le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap**

Page 34 : Présentation du Pôle de Ressources et d'Appui

Page 36 : Les Actions d'appui

Page 38 : Les Espaces Information & Documentation

Page 40 : Le réseau Différences & Petite Enfance

Page 42 : Les Espaces Rencontres Familles

## **Partie 4 - Le Centre de Formation Enfance & Handicap**

Page 46 : Bilan pédagogique

Page 49 : Bilan administratif & Financier

## **Partie 5 - Mobilisations citoyennes et plaidoyer**

Page 52 : Bilan des actions menées en 2023

**Remerciements** - Page 54

# Rapport moral

Cela fait maintenant une année que j'ai eu l'honneur d'être élue en tant que présidente de l'association Une Souris Verte. C'est avec fierté et humilité que je vous présente aujourd'hui le rapport moral de cette première année de mandat. Durant cette année, nous avons travaillé ensemble pour faire avancer nos projets et atteindre nos objectifs communs dans la continuité de l'œuvre entreprise par Françoise Piessat.

Avant de dresser le bilan de cette année 2023, je tiens tout d'abord à remercier nos donateurs et mécènes pour leurs soutiens durables et indispensables, nos bénévoles pour leur mobilisation lors de chacune de nos actions, nos adhérents pour la force donnée à nos messages, nos administrateurs pour prendre part aux décisions et orientations de l'association, et nos équipes salariées pour le travail effectué au quotidien au service d'une société inclusive.

Je suis fière de l'engagement et de la motivation de tous les membres de l'association. Le rapport de cette année 2023 repose sur le travail assidu de toutes ces personnes, qui malgré les difficultés et les défis ont su agir ensemble dans une démarche inclusive.



## UNE ANNÉE DE TRANSITION DANS LA GOUVERNANCE D'UNE SOURIS VERTE

2023 fut marquée par le départ de Françoise Piessat, co-fondatrice de l'association Une Souris Verte et présidente pendant plus de 25 ans. Pendant toutes ces années, Françoise a laissé une empreinte durable à Une Souris Verte, et a largement contribué à la réussite des projets de l'association.

Je tiens personnellement à lui rendre hommage, à son leadership et à sa vision, qui aujourd'hui encore participent à rendre notre monde meilleur et plus accueillant. Une soirée fut organisée au cours de l'année 2023 pour remercier Françoise de ses longues années d'engagement à Une Souris Verte. A l'issue de cette journée du 14 juin, Françoise est devenue présidente d'honneur de l'association.

Avec le départ de Françoise, la gouvernance de l'association s'est transformée. De nouveaux membres administrateurs ont été élus lors de la précédente Assemblée Générale, un nouveau bureau dont je suis la présidente a été élu. Des visages nouveaux pour certains, d'autres déjà bien connus dans l'association ; mais tous ensemble nous avons eu à cœur de nous investir pour gérer et administrer de la manière la plus pertinente possible l'association Une Souris Verte.

## L'ACCUEIL INCLUSIF DE TOUS LES ENFANTS DANS LE QUOTIDIEN DE NOS STRUCTURES

Si l'accueil du jeune enfant dans une dynamique inclusive est l'origine historique de l'association lors de sa création en 1989, Une Souris Verte a su adapter ses pratiques, renouveler son approche, et apporter des réponses innovantes aux besoins des familles actuelles. Parmi les récentes initiatives, Une Souris Verte a placé la nature au cœur des pratiques quotidiennes et a créé des espaces sensoriels dédiés au sein de ses structures.

En 2023, les équipes des structures ont continué à développer des nouveaux projets. Ce fut le cas au sein de l'EAJE Une Souris Verte qui a mis en place des temps de médiation animale non-thérapeutique, ou encore au sein de la micro-crèche Petite Souris avec un projet autour de l'alimentation et des découvertes sensorielles. Chacune de ces actions est pensée par les équipes de manière inclusive, pour permettre la participation de tous les enfants.

Les projets des années précédentes ne restent pas pour autant inactifs et continuent d'être sources d'initiatives :

- Enracinement de la dynamique responsable de Souris 7 avec les couches lavables et la réduction

- des déchets,
- Achat de combinaisons étanches pour les enfants accueillis afin de jouer en plein air quelle que soit la météo.
- Et de nombreuses sorties, partenariats et événements sur la micro-crèche de Vaulx-en-Velin.



Parmi les perspectives du pôle d'accueil du jeune enfant, un des axes de travail important sera la stabilité des différentes équipes, pour permettre un accueil de tous les enfants dans les meilleures conditions possibles. Le passage à un nouveau logiciel de gestion interne des crèches sera également effectif à partir de janvier 2024. Cet outil permettra une meilleure relation avec les familles accueillies et facilitera les procédures internes et la bonne gestion des structures.

### **LE PÔLE DE RESSOURCES ET D'APPUI HANDICAP AGIT AU PLUS PRÈS DES BESOINS DES FAMILLES ET PROFESSIONNELS**

Inscrit comme l'une des priorités de l'année 2023, l'ancrage des actions du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap sur nos territoires d'intervention a pu être pleinement mené par les équipes. Qu'il s'agisse du nord du Département du Rhône ou de l'ensemble de la Métropole de Lyon, le pôle a multiplié ses déplacements, ateliers et permanences. Les réponses, de proximité, sont donc en 2023 beaucoup plus ajustées aux besoins des familles concernées, et des professionnels pouvant rencontrer des difficultés.

Dans les faits, l'essor de l'activité du Pôle de Ressources et d'Appui se traduit par une explosion des accompagnements : 668 participations aux rencontres entre familles (contre 361 en 2022), 29 ateliers à destination des professionnels, 26 accompagnements individualisés, 1106 sollicitations du service Questions-Réponses, etc. Et cette tendance semble se poursuivre pour ce début d'année 2024.

2023 marque aussi les 20 ans du site Enfant-différent : le site ressource animé par Une Souris Verte pour faciliter l'accès aux informations pour les familles d'enfants en situation de handicap. A cette occasion, une refonte du site a été menée au cours de l'année afin de toujours mieux répondre aux besoins des familles et visiteurs de ce site. Pensées avec et pour les familles, les nouvelles fonctionnalités du site faciliteront le parcours des visiteurs pour accéder aux informations recherchées et amélioreront les interactions avec le service Questions-Réponses de l'association Une Souris Verte. La nouvelle version du site est en ligne depuis le 21 décembre 2023.



### **LE CENTRE DE FORMATION POURSUIT SON DÉVELOPPEMENT ET DE NOUVELLES INITIATIVES**

L'année 2022 était l'année historique pour le chiffre d'affaires du Centre de Formation Enfance & Handicap. 2023 aura été l'année record en terme de stagiaires formés ! Les équipes du Centre de Formation ont travaillé tout au long de l'année pour répondre aux nombreuses demandes d'interventions partout en France, et en direction de tous les publics. Avec 221 jours de formation et 3725 stagiaires, l'activité du Centre de Formation a été très dense.

Si la page du COVID-19 semble bien tournée, les tensions de ressources humaines dans les structures d'accueil sont aujourd'hui une des causes fragilisant le plein essor des formations. Afin de s'adapter et proposer de nouveaux formats pouvant mieux répondre aux disponibilités des professionnels, le Centre de Formation a entamé une digitalisation de son activité. Pensées en 2022, les formations courtes en visioconférence ont pu être réalisées en 2023 pour toucher de nouveaux publics. D'autres formats seront élaborés à l'avenir par le Centre de Formation et leur mise en place sera facilitée grâce au changement de logiciel qui est intervenu fin 2023.

Le Centre de Formation a pleinement investi le champ de l'école grâce à différentes « Cités éducatives » sur le territoire rhodanien. Ces accompagnements de groupes scolaires, à l'échelle des communes, permettent d'amorcer la réflexion sur la dynamique inclusive au sein de l'école, un réel enjeu dans notre société actuelle. Dans la continuité de ces actions, un concept de valise pédagogique a été élaboré pour apporter des outils « clé en main » à différentes structures.



## LA VOIX D'UNE SOURIS VERTE PORTÉE JUSQU'AU SÉNAT

Interpeller et sensibiliser le public autour des enjeux du vivre ensemble et des droits pour tous les enfants est essentiel pour favoriser l'émergence d'une société inclusive. Les actions de l'association Une Souris Verte en ce sens, intitulées « Mobilisations citoyennes et plaidoyer », ont été largement développées et structurées en 2023 avec notamment un temps fort au Sénat à l'approche de l'été.

Les membres du groupe de travail en charge de ces actions ont pu interpeller à de nombreuses reprises des élus autour des politiques publiques menées en France pour accueillir tous les enfants et accompagner leur famille. Qu'il s'agisse de députés des circonscriptions du Rhône auprès desquels Une Souris Verte intervient, ou d'élus d'autres régions, l'objectif de ces rencontres est de mettre en lumière les défis à relever pour garantir un accueil inclusif de qualité, et les obstacles qui empêchent aujourd'hui la pleine participation sociale des enfants en situation de handicap et de leurs familles.

Dans le cadre de ces travaux avec les élus, Une Souris Verte a été invitée aux côtés d'autres associations au Sénat en juin 2023 pour travailler autour d'une proposition de loi visant à renforcer la protection des familles d'enfants atteints d'une maladie ou d'un handicap. Un exercice nouveau pour Une Souris Verte qui a permis de porter la voix de ses adhérents et des familles qu'elle accompagne au quotidien, et qui a pu rendre plus concrète l'action de plaidoyer menée par l'association.

En 2024, cette action devrait prendre encore plus d'ampleur avec de nouvelles initiatives et événements visant à sensibiliser le grand public.

## UNE VIE ASSOCIATIVE INTENSE ET MARQUÉE PAR DE NOMBREUX ÉVÈNEMENTS

Comme l'année précédente, 2023 fut une année riche en événements conviviaux et solidaires au profit de l'association. Le contexte sanitaire n'imposant plus de limitations ou de jauge réduite, le nombre de participants a lui aussi battu son plein permettant à Une Souris Verte de toucher un large public au cours de ses soirées concerts, représentations théâtrales ou de son traditionnel Marché de Noël.

Voici un bref aperçu des temps forts de l'année 2023 :

- En avril, la troupe lyonnaise de théâtre des Maudits Gones a joué à Pierre-Bénite la pièce « Compromis » pour notre association. Plus de 200 personnes étaient présentes le soir de la représentation pour soutenir Une Souris Verte.
- Fin avril, Une Souris Verte a participé à deux événements sportifs visant à collecter des fonds pour nos actions. Le premier, la « Fight Night » était organisé par un groupe d'étudiants lyonnais de l'ECEMA. Au cours de ce gala d'arts martiaux, des athlètes de l'équipe de France de karaté et para-karaté ont fait des

démonstrations de combats, et ont aussi pu expliquer l'importance d'un égal accès au sport pour toutes les personnes, qu'elles soient en situation de handicap ou non. Le second évènement, organisé par la MJC Monplaisir était une course à pied au Parc de Parilly : l'Ultra Monplaisir.

- Le 14 juin 2023, Une Souris Verte a organisé une soirée mettant à l'honneur Françoise Piessat, cofondatrice et présidente de l'association pendant plus de 25 ans. L'ensemble des administrateurs, adhérents, salariés, et élus, ainsi que des partenaires, étaient réunis autour d'elle à cette occasion pour rendre hommage à son engagement.



## UNE SOURIS VERTE AGIT AUX CÔTÉS DE SES PARTENAIRES

Convaincue que le travail en réseau est une des clés pour élargir le champ des possibles pour les publics accompagnés, Une Souris Verte a poursuivi en 2023 sa dynamique partenariale et son investissement auprès d'un large réseau d'acteurs. Que ce soit en tant que simple adhérente à un réseau, ou en tant que membre actif de bureaux ou conseils d'administration, l'association était cette année encore présente auprès des partenaires suivants :

- Le Groupe inter-institutionnel Petite Enfance et Handicap de la Métropole de Lyon,
- Le Dispositif d'Appui à la Coordination du Département du Rhône,
- Le Groupe naissance,
- Le Comité Départemental des Services aux Familles du Rhône,
- Le CLSM de la Ville de Lyon et de la Métropole de Lyon,
- La MDMPH,
- La Courte Echelle,
- La Communauté 360 Rhône/Métropole de Lyon,
- Le Réseau R4P,
- Métropole aidante,
- Le Défenseur des Droits

## UN TRAVAIL MENÉ AUTOUR DE LA RECONNAISSANCE PROFESSIONNELLE ET DE LA QUALITÉ DE VIE DES ÉQUIPES

Face à la pénurie de professionnels qui touche notamment le secteur de la petite enfance, l'association Une Souris Verte a mené un travail en 2023 autour de la rémunération de ses équipes, un levier important d'attractivité. Des changements



- En octobre, Marielle Lachenal, auteure de l'ouvrage « Être parent d'un adulte en situation de handicap » dont les droits d'auteurs sont reversés à notre association, était invitée par Une Souris Verte lors d'une soirée-débat. Ce temps était l'occasion de questionner la place des parents dans notre société, et la notion de « parent-aidant ».
- En novembre, le chœur de chambre Les Voix en Aparté ont donné un concert au Temple du Change autour du requiem de Gabriel Fauré. Une expérience musicale inoubliable dans un cadre somptueux au cœur du Vieux Lyon qui a permis de réunir plus de 200 personnes.
- Et fin novembre, Une Souris Verte a organisé son traditionnel Marché de Noël dans le 8ème arrondissement de Lyon. Cette année encore, l'évènement a été une vraie réussite avec des centaines de visiteurs et des ventes records !

conséquents au sein de la Convention Collective de la branche ont également amené l'association à retravailler ces questions afin d'être en conformité à partir du 1er janvier 2024 au nouveau système de rémunération. Ainsi, tout au long de l'année 2023, un groupe de travail entre le Conseil d'Administration et les représentants du Comité social et économique (CSE) a œuvré pour identifier la pesée de chaque emploi et la mise en place des nouvelles rémunérations.

Consciente que le bien-être et la santé au travail sont fondamentaux pour bien accueillir et bien accompagner les publics de l'association, Une Souris Verte a mis en place fin 2023 une politique pro-active de qualité de vie au travail. Un accord entre le Conseil d'Administration et le CSE a permis d'initier des temps de massages bien-être sur les temps de pause au sein des crèches, permettant aux professionnels un relâchement des tensions, dues au stress ou au port de charges. Des séances de renforcement musculaire ont également été mises en place pour l'ensemble des salariés de l'association qui le souhaitent. Cette dynamique sera prolongée en 2024.



sur le parc attenant à Souris 7 et un réaménagement des extérieurs à Petite Souris.

- Le développement des actions du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap sur l'ensemble de nos territoires d'interventions, avec le souhait d'accompagner l'ensemble des publics vers un changement de paradigme et une réelle dynamique inclusive.
- L'optimisation des formations dans nos locaux, ainsi que l'amélioration de nos procédures internes et du suivi qualité du Centre de Formation Enfance & Handicap.
- La progression des actions de plaidoyer avec la reprise des rencontres avec les élus sur notre territoire et le développement de nouvelles initiatives et évènements qui permettront de sensibiliser le plus grand nombre aux enjeux du vivre ensemble dans notre société.

La gouvernance de l'association Une Souris Verte sera par ailleurs un axe de travail important. Plusieurs mandats d'administrateurs prennent fin en 2024, et nous savons d'ores et déjà que 6 administrateurs laissent des places vacantes parfois après de longues années d'investissement sans faille. Je tiens à les remercier pour l'engagement à nos côtés qui pour certains, a pris au fil des années de nombreuses formes au sein d'Une Souris Verte. Il sera donc nécessaire de redonner un élan au Conseil d'Administration au cours de l'année 2024.



**Catherine BILLOT**  
Présidente de l'association  
Une Souris Verte

## LES PERSPECTIVES POUR L'ANNÉE 2024

Une Souris Verte continuera à s'engager en 2024 pour une société inclusive et poursuivra ses efforts afin de répondre aux besoins des enfants, des familles, et des professionnels.

De nombreux projets seront menés sur chaque pôle d'activité avec notamment :

- La poursuite de la dynamique d'accès à la nature dans les crèches de l'association par l'ouverture



# 2023 en images





Partie 1

# **Une Souris Verte en 2023**

# Les valeurs de l'association

Depuis 1989, l'association Une Souris Verte s'engage pour que le vivre ensemble devienne une réalité pour tous dès le plus jeune âge et sans discrimination. Fondée par des parents, l'association accompagne tous les acteurs concernés par la situation de handicap de l'enfant quelle que soit sa singularité. Aujourd'hui Une Souris Verte accueille, écoute, informe, accompagne et forme afin de favoriser la pleine participation des enfants en situation de handicap dans le milieu ordinaire. Les actions menées par l'association reposent sur une charte d'éthique établie en 2015 qui affirme les valeurs associatives et sa philosophie.

## L'ÉTHIQUE D'UNE SOURIS VERTE

L'association Une Souris Verte fonde son action sur un éthique qui prône :

- L'affirmation de la dignité de toute personne, quels que soient son âge, son origine, sa religion, ses capacités ou ses limites ;
- Le refus de l'exclusion en reconnaissant une place à chacun dans la société ;
- La protection des plus faibles ;
- L'obligation de solidarité dans une perspective de réelle citoyenneté.

L'association assure en particulier le respect à toute personne accueillie de son intégrité physique et psychique, de son intimité et de son histoire.

## MIXITÉ DES STRUCTURES D'ACCUEIL DÈS LA PETITE ENFANCE

La mixité dans l'ensemble des structures d'accueil est l'une des réponses pour développer dès la plus jeune enfance, une pleine participation à la vie sociale. Elle permet :

- A tous les enfants et à leurs parents de se confronter à la différence et d'avoir un autre regard sur le handicap,
- D'expérimenter des projets de vie commune,
- De participer à la définition d'un nouveau projet de société,
- Aux parents d'enfant en situation de handicap de sortir de leur isolement, de prendre du temps pour eux et pour le reste de la fratrie.

## ACCOMPAGNER, FORMER ET INFORMER

Depuis sa création, l'association Une Souris Verte a toujours œuvré par son offre et son écoute pour que les personnes qui s'adressent à elle - parents ou professionnels - puissent trouver des solutions qui leur soient propres. Ce concept du pouvoir d'agir (*empowerment*) sous-tend chacune de nos actions.

Ouverte à tous sans distinction de handicap ou de pathologie, l'association favorise la mise en relation des familles avec les différents acteurs concernés par la situation de handicap de leur enfant.

Ce positionnement singulier, qui s'appuie notamment sur la pair-émulation, permet de favoriser la nécessaire articulation entre les différents acteurs qui accompagnent l'enfant et sa famille. Un tel décloisonnement permet une pleine participation sociale des personnes et favorise l'émergence des projets de vie.

“ Parce qu'un enfant en situation de handicap est avant tout un enfant ”

## Une Souris Verte en quelques dates

1989

Création de l'association Une Souris Verte

1991

Ouverture de la première crèche à Lyon

1997

Début du Centre de Formation

2003

Lancement des Espaces Information & Documentation

2004

Création du réseau Différences & Petite Enfance



**2006**

Naissance du Café des parents, à l'origine des Espaces Rencontres Familles

**2012/2013**

Ouverture des structures Petite Souris et Souris 7

**2020**

Restructuration de la gouvernance et des activités de l'association

**2021**

Travaux autour des orientations stratégiques 2021-2025

# Chiffres clés de 2023



 **1218** prêts au Centre de Documentation

**61** prêts de valises pédagogiques 

 **1106** sollicitations du service questions-réponses

Une Souris Verte a accompagné des centaines de familles et de professionnels au cours de :



**81**

rencontres  
organisées entre  
familles

**11**

ateliers du réseau  
Différences & Petite  
Enfance

**18**

ateliers  
thématiques des  
Actions d'Appui



**76,45%**

taux d'occupation réel au sein  
des structures d'accueil

**444** dons reçus au cours de  
l'année 2023



**221** jours de formation  
dans toute la France



**260** lecteurs actifs au  
Centre de Documentation

## Le budget de l'association en bref



**2,2M**

Budget  
global



**4%**

Évolution du  
budget par  
rapport à 2022



**13%**

Part des frais  
des fonctions  
supports



**76k€**

Montant  
des  
financements  
privés

# Fonctionnement de l'association

## LA VIE ASSOCIATIVE

A l'origine d'Une Souris Verte en 1989 : un groupe de parents concernés par la situation de handicap d'un enfant. Ils souhaitent que leur enfant puissent être accueillis en crèche comme tous les autres enfants.

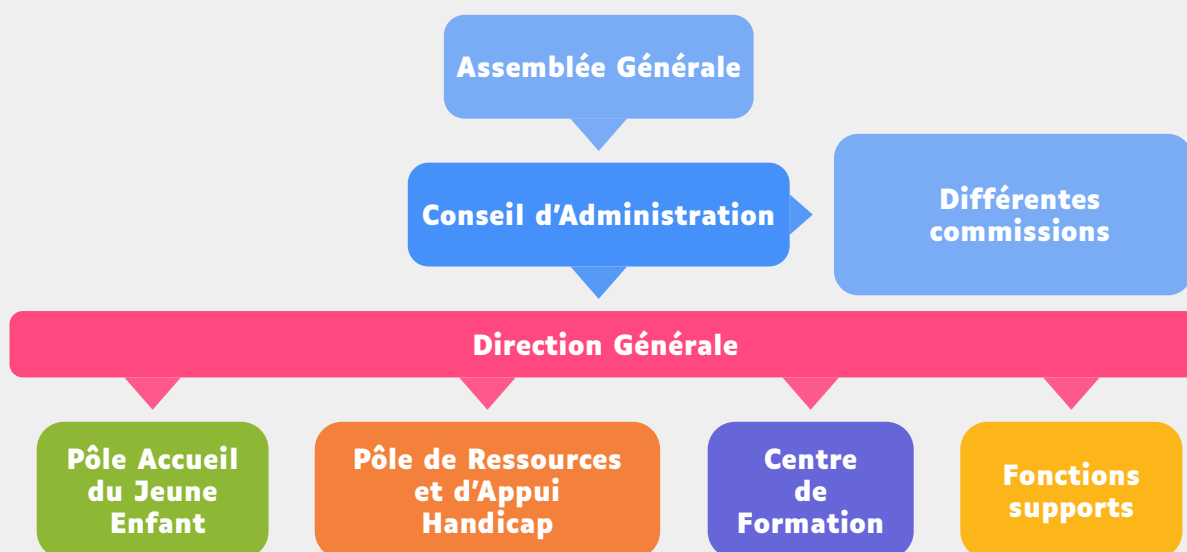
L'engagement de nombreuses familles s'est poursuivi toutes ces années et aujourd'hui, Une Souris Verte s'appuie sur un réseau d'adhérents, bénévoles et administrateurs qui participent au développement de l'association.

Le Conseil d'Administration de l'association est composé de plusieurs administrateurs qui déterminent les grandes orientations du projet associatif, s'engagent auprès de nos nombreux réseaux partenaires et sont au cœur de la gestion administrative. Les membres de ce conseil sont actuellement des anciens parents utilisateurs des structures d'accueil du jeune enfant, des parents ou des proches concernés par la situation de handicap d'un enfant, et des personnes engagées dans une dynamique inclusive.

Chaque année, l'ensemble des acteurs qui œuvrent pour mener à bien les missions de l'association se réunissent lors de l'Assemblée Générale. Les adhérents qui souhaitent s'impliquer durablement dans la vie associative peuvent présenter leur candidature pour rejoindre le Conseil d'Administration.



## Organisation d'Une Souris Verte





## LE BÉNÉVOLAT

Les actions de l'association s'appuient sur la participation d'un réseau de bénévoles. Que ce soit au sein des crèches, des activités du siège ou des événements ou rencontres organisées tout au long de l'année, les bénévoles permettent de soutenir les projets et d'apporter des compétences essentielles à la réussite de nos actions. Chacun peut aider selon ses disponibilités et ses centres d'intérêts.

Tout comme les années précédentes, l'association Une Souris Verte a continué à développer sa recherche de bénévoles et leur fidélisation au cours de l'année 2023. L'association a ainsi pu intervenir au sein de nombreux établissements supérieurs (UCLy, EBM Business School, etc.) pour évoquer le bénévolat et identifier des personnes volontaires pour se mobiliser au sein d'Une Souris Verte.

## LES SALARIÉS DE L'ASSOCIATION

Les actions de l'association Une Souris Verte sont menées par une équipe de 39 salariés permanents (37,59 ETP à la date du 31 décembre 2023) répartis de la manière suivante :

### PÔLE ACCUEIL DU JEUNE ENFANT

1 coordinatrice (1 ETP)

#### EAJE Une Souris Verte

1 directrice de structure (1 ETP)

11 collaborateurs (10,8 ETP)

#### Micro-crèches

1 directrice des micro-crèches (1 ETP)

#### Petite Souris

4 collaborateurs  
(4 ETP)

#### Souris 7

4 collaborateurs  
(4 ETP)

#### Postes transversaux

3 professionnels (2,46 ETP)

### PÔLE DE RESSOURCES ET D'APPUI

1 coordinatrice (1 ETP)

5 référentes de projet (4,7 ETP)

### CENTRE DE FORMATION

1 responsable (0,91 ETP)

1 assistante administrative (0,8 ETP)

2 formateurs (2 ETP)

### DIRECTION & FONCTIONS SUPPORT

1 directrice générale (1 ETP)

1 responsable comptable et RH (0,92 ETP)

1 responsable recherche de fonds,  
communication et événementiel (1 ETP)

1 chargée de communication (1 ETP)



# Rapport financier

L'association Une Souris Verte clôture son exercice comptable 2023 avec un résultat net excédentaire de 49 166 € et une hausse de ses revenus de 5% par rapport à l'année 2022. La bonne fréquentation des structures d'accueil de l'association, la stabilité du niveau de subventions publiques de l'association et la nette hausse des ressources liées à la générosité du public (+34%) expliquent ce bilan positif pour Une Souris Verte.

## COMPTE DE RÉSULTAT

Le résultat d'exploitation avant opérations financières s'établit à 43 618 € en 2023, à comparer à un résultat de 6 102 € en 2022.

Les produits d'exploitation sont de 2 250 725 € contre 2 158 803 € en 2022.

Les principaux éléments qui justifient l'écart favorable de 91 922 euros sont les suivants :

- L'augmentation de la PSU CAF (+51 k€) couplée à une augmentation globale de la fréquentation des structures d'accueil du jeune enfant de l'association Une Souris Verte.
- La reprise de provisions pour risque social (18 k€) et les indemnités journalières de la sécurité sociale (26 k€).

Les charges d'exploitation se sont élevées à 2 207 108 € en 2023, à comparer aux 2 152 701 € en 2022. Elles progressent ainsi de plus de 2,5% (soit 54 k€) pour les raisons décrites ci-dessous :

- Une économie sur le poste des achats (-78 k€) qui s'explique par :
  - la refonte du site Enfant-différent (-36 k€) comptabilisée sur l'année 2022,
  - l'achat de vêtements chaud pour les enfants des crèches (-10 k€),
  - l'augmentation du coût de l'énergie (+14 k€)
  - le non-renouvellement de la somme allouée au Fonds de dotation (-40 k€)
- Une hausse des salaires et charges des équipes de l'association, induisant une hausse sur le poste des impôts et taxes (+165 k€). Celle-ci s'explique par une hausse des effectifs et la revalorisation de la grille des rémunérations.
- Une baisse de la dotation aux amortissements et provisions (-32 k€)

Le résultat financier s'établit à 7 k€ soit un écart favorable de 6 k€ par rapport à l'année 2022.

Les produits exceptionnels s'élèvent à 20 k€, soit 30 k€ de moins qu'en 2022. Cette baisse est liée à la diminution de quote-part de subventions sur investissement et la diminution sur produits des exercices antérieurs. De la même façon, les charges exceptionnelles baissent de 25 k€.



## BILAN

A l'actif :

- Les immobilisations nettes se sont réduites en 2023 de 5 k€ (dans la continuité des baisses des années précédentes).
- Globalement, on observe une baisse des actifs circulants (-112 k€) qui s'explique par une hausse du poste des créances clients (48 k€). Il s'agit de deux clients du Centre de Formation Enfance & Handicap et d'une subvention non-parvenue d'une municipalité, et d'autres créances pour un total de 35 k€. On observe en revanche une baisse des disponibilités de -200 k€.

Au passif :

- Les fonds propres ont augmenté au total de 44 k€ (soit 12%).
- La variation des fonds dédiés des subventions d'exploitation présente un écart défavorable de 7 k€ par rapport à l'année 2022.
- La provision pour risque baisse de 31 k€ par rapport à l'année 2022 (baisse du risque social). A l'inverse, les provisions pour charges augmentent de 6 k€ (provision pour indemnité de départ à la retraite).

ACTIF	2023	2022	Écart 2023-2022
ACTIF NET IMMOBILISE EN €	52 510	57 545	-9 %
Concessions brevets droits similaires	3 739	0	NS
Immobilisations incorporelles en cours	0	0	NS
Installations techniques, matériels, etc.	2 937	3 655	-20 %
Autres immobilisations corporelles	42 938	50 994	-16 %
Autres immobilisations financières	2 896	2 896	0 %
ACTIF NET CIRCULANT EN €	869 154	981 936	-11 %
Créances	488 912	405 925	20 %
Disponibilités	374 476	574 919	-35 %
Charges constatées d'avance	5 766	1 092	428 %
<b>TOTAL ACTIF NET EN €</b>	<b>921 664</b>	<b>1 039 480</b>	<b>-11 %</b>

PASSIF	2023	2022	Écart 2023-2022
Fonds propres sans droit de reprise	26 634	26 634	0 %
Report à nouveau	321 995	276 013	17 %
Résultat de l'exercice	49 166	45 982	7 %
Subventions d'investissement	4 969	9 984	-50 %
FONDS PROPRES EN €	402 764	358 613	12 %
FONDS REPORTÉS ET DÉDIÉS EN €	143 999	150 900	-5 %
Provisions pour risques	34 000	65 000	-48 %
Provisions pour charges	41 310	35 700	16 %
PROVISIONS EN €	75 310	100 700	-25 %
Dettes financières	31 399	77 422	-59 %
Dettes d'exploitation et dettes diverses	267 047	349 645	-24 %
Produits constatés d'avance	1 145	2 200	-48%
DETTES EN €	299 591	429 267	-30 %
<b>TOTAL PASSIF EN €</b>	<b>921 664</b>	<b>1 039 480</b>	<b>-11 %</b>

- Concernant les dettes financières, on observe la disparition du découvert bancaire au 31/12/2022 (35 k€) et la fin des emprunts permettant de financer les travaux dans la micro-crèche de Vaulx-en-Velin.
- Les dettes d'exploitation sont en baisse de 43 k€ sur l'année 2023.
- Les dettes diverses diminuent de 40 k€ (non-reconduction de somme allouée au fonds de dotation en 2022).



## TRANSPARENCE FINANCIÈRE

Les frais des fonctions supports (direction, comptabilité, communication et recherche de fonds) représentent 13% du budget total 2023 de l'association Une Souris Verte, un chiffre stable par rapport à l'année 2022. Les ressources issues de la générosité du public ont progressé cette année de 34% (après une hausse de 45% sur l'année 2022).

Les comptes de l'association ont été arrêtés au 31/12/2023 et validés lors du Conseil d'Administration du 11 mars 2024. Chaque année, ces comptes sont certifiés par un Commissaire aux Comptes.

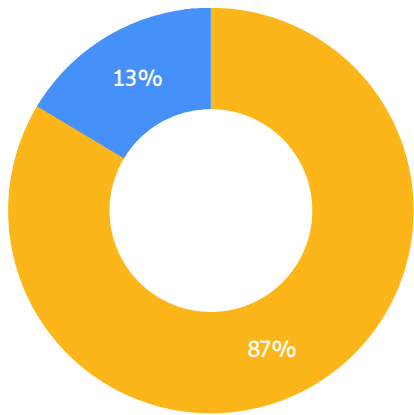
## CONCLUSION ET PERSPECTIVES POUR 2024

Le travail accompli en 2023 sur chaque secteur d'activité de l'association Une Souris Verte a permis de porter nos fonds propres à 403 k€.

L'association table sur un résultat équilibré pour l'exercice 2024 sur la base des éléments dont elle dispose à ce jour.

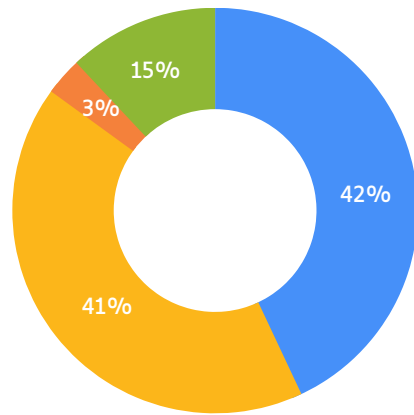
EMPLOIS DES RESSOURCES	2023	%	2022	%	Variation 2023-2022
MISSIONS DE L'ASSOCIATION	1 980 952	87 %	1 810 436	83,6 %	9 %
Accueil du Jeune Enfant	1 222 204		1 075 998		14 %
Pôle de Ressources et d'Appui	468 356		479 426		-2 %
Centre de Formation	259 042		255 012		2 %
Actions citoyennes et plaidoyer	31 350		0		NS
FONCTIONS SUPPORTS ET FRAIS DE RECHERCHE DE FOND	302 784	14 %	308 586	14,3 %	-2 %
AUTRES CHARGES	0	0 %	46 311	2,1 %	-100 %
<b>TOTAL DES RESSOURCES EN €</b>	<b>2 283 736</b>	<b>100 %</b>	<b>2 165 332</b>	<b>100 %</b>	<b>5 %</b>
EXCÉDENT DE RESSOURCES DE L'EXERCICE	49 166		45 982		7 %

ORIGINES DES RESSOURCES	2023	%	2022	%	Variation 2023-2022
SUBVENTIONS	945 044	41 %	948 675	43 %	0 %
PRESTATIONS DE SERVICES	969 101	42 %	935 199	42 %	4 %
Prestations du Centre de Formation	276 212		298 110		-7 %
Participation des parents	125 287		115 647		8 %
Prestation de Service Unique (PSU)	567 602		521 442		9 %
RESSOURCES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	76 529	3 %	57 067	3 %	34 %
Dons de particuliers	36 067		22 650		59 %
Mécénat	24 793		16 761		48 %
Manifestations diverses	14 724		15 071		-2 %
Cotisations	945		2 585		-63 %
AUTRES RESSOURCES	342 228	15 %	270 372	12 %	27 %
Utilisation de fonds dédiés	135 900		153 900		-12 %
Autres produits	206 328		116 472		17 %
<b>TOTAL DES RESSOURCES EN €</b>	<b>2 332 902</b>	<b>100 %</b>	<b>2 211 313</b>	<b>100 %</b>	<b>5,50 %</b>



■ Missions
 ■ Fonctions supports

**Graphique : Répartition des emplois des ressources en 2023**



■ Prestations de service
 ■ Subventions  
■ Générosité du public
 ■ Autres ressources

**Graphique : Origine des ressources en 2023**





Partie 2

# L'accueil du jeune enfant

# Vivre et grandir dans le milieu ordinaire

**L'accueil des enfants en situation de handicap au sein de structures du milieu ordinaire est le cœur du projet de l'association Une Souris Verte. Depuis sa création en 1989, Une Souris Verte est gestionnaire d'établissements d'accueil du jeune enfant (EAJE) dans lesquels un tiers des places est réservé à des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique. Ces structures portent au quotidien le projet de dynamique inclusive que l'association souhaite faire émerger dans notre société.**

L'accueil de l'enfant en situation de handicap est un droit inconditionnel, fondamental, reconnu et affirmé par la récente évolution législative en France. Pourtant, aujourd'hui encore, de nombreuses familles sont confrontées à des refus d'accueil dans des structures de la petite enfance. Une Souris Verte inscrit son action pour qu'un accueil inclusif soit possible partout en France.

Les personnes en situation de handicap ont pendant longtemps vécu exclusivement au sein de différentes structures, services et établissements spécialisés et médicalisés. L'ouverture au milieu ordinaire est aujourd'hui en marche, avec de nombreuses initiatives notamment dans le domaine de l'emploi. Mais la mixité et le vivre ensemble dans le milieu de la petite enfance reste encore à développer.

En créant des structures multi-accueil avec un tiers des places réservé à des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique, l'association Une Souris Verte participe à l'émergence de cette dynamique inclusive.

Les établissements gérés par Une Souris Verte ne sont ni spécialisés dans le handicap, ni des lieux où l'enfant recevra des soins ou des traitements médicaux. Ce sont avant tout des structures où l'accueil et le développement du jeune enfant est la priorité. Ainsi, que l'enfant accueilli soit en situation de handicap ou non, il pourra rire, jouer, grandir et s'épanouir avec d'autres enfants. L'enfant ne sera pas regardé par le prisme des déficiences ou des pathologies mais avec un regard sécurisant des adultes qui permet de participer pleinement à aux acquisitions, aux découvertes et à la vie avec les autres enfants

## LES GRANDS PRINCIPES DE NOS CRÈCHES

### **L'accueil de chaque enfant et de sa famille dans sa singularité**

Considérer chacun avec ses différences, ses particularités et de ce fait, de ne pas figer un protocole pour accueillir une famille. Nos structures proposent à tous les enfants un référent qui sera à l'écoute et particulièrement disponible pour accueillir l'enfant et son parent tout au long de son passage dans l'établissement.

### **Offrir une place à chacun**

Offrir à chaque enfant une place qui lui est propre selon ses moyens, ses capacités et ses envies ; et non pas relative à son âge ou à sa taille. Il n'y a pas de cloisonnement au sein du groupe. Petits et grands enfants se retrouvent dans les mêmes espaces pour jouer et participer aux activités.

### **Repérer et répondre aux besoins de l'enfant, dans le souci de son bien-être**

Considérer l'enfant dans son individualité est essentiel. Cela permet de respecter le rythme et besoins de chacun et la place de l'individualité au sein d'un collectif, à partir des besoins observés des enfants.

### **Accompagner la parentalité**

En tant que structures de la petite enfance, le rôle de nos crèches est d'accompagner et de soutenir la parentalité par l'écoute, le dialogue, le soutien, l'observation, le respect, et la valorisation des parents.





## COMMENT UNE SOURIS VERTE MET EN ŒUVRE LA CHARTE NATIONALE D'ACCUEIL DU JEUNE ENFANT DANS SES CRÈCHES ?

La Charte Nationale d'Accueil du Jeune Enfant est maintenant inscrite dans la loi depuis plus de 2 ans. Ce texte s'adresse à tous les professionnels de l'accueil du jeune enfant, qu'il s'agisse d'un accueil collectif comme les crèches dont l'association Une Souris Verte est gestionnaire, ou d'un accueil individuel, notamment auprès d'assistants maternels. La charte propose 10 grands principes qui définissent la qualité d'accueil pour tous les enfants.

En 2022, les équipes de professionnels d'Une Souris Verte avait principalement développé deux grands axes : l'exploration sensorielle et la place de la nature. Si ces principes ont été maintenus en 2023 et ont continué à faire l'objet de pratiques courantes pour les enfants accueillis dans les structures de l'association, trois autres axes ont pu être développés cette année.

**Principe N°1 :**  
*Pour grandir sereinement, j'ai besoin que l'on m'accueille quelle que soit ma situation ou celle de ma famille*

Dans les crèches de l'association Une Souris Verte, la diversité (principe n°1) ne s'exprime pas uniquement en terme de situations de handicap ou de maladie chronique invalidante des enfants. La diversité est multiple et concerne l'ensemble des familles accueillies à travers les langues, les origines sociales ou géographiques, les niveaux de revenus, etc. Il peut également s'agir de situations de vulnérabilités de populations primo-arrivantes sur le territoire français, en demande d'asile ou en cours de régularisation. A ce titre, un partenariat avec l'association Forum Réfugiés est en cours depuis plusieurs années, pour accueillir et accompagner des familles concernées par une situation de handicap.

Sur chacune des structures, les équipes prennent en considération cette pluralité pour que l'accueil de tous les enfants soit possible dans les meilleures conditions et sans discrimination. C'est notamment le travail qui est réalisé au sein du «*Projet social et de développement durable*» dans chaque projet d'établissement des structures. Les équipes analysent les données démographiques et socio-économiques du territoire d'implantation pour apporter des réponses en cohérence avec les familles accueillies ou susceptibles de l'être. En 2023, le projet d'établissement des deux micro-crèches de l'association ont ainsi été retravaillés.

**Principe N°5 :**  
*Je développe ma créativité et j'éveille mes sens grâce aux expériences artistiques et culturelles. [...]*

La créativité et les expériences artistiques (principe n°5) ont pris une dimension nouvelle en 2023. Si les fêtes de saisons sont habituelles dans les structures de l'association Une Souris Verte et sont toujours des moments conviviaux partagés avec les familles, les temps festifs 2023 ont été particulièrement travaillés cette année. La crèche Une Souris Verte s'est transformée en salle de concert avec musique au violoncelle, accompagnement à la guitare et chants gestués par les équipes de professionnels. Une belle découverte musicale pour éveiller les sens des jeunes enfants. La micro-crèche Souris 7 a elle mis en place un magnifique théâtre d'ombre lors de sa fête de fin d'année, en adaptant le conte «*Roule Galette*» avec une traduction simultanée en Langue des Signes Française.

**Principe N°9 :**  
*[...] Il est nécessaire que les adultes qui m'entourent soient bien traités. [...]*

Le bien-être des professionnels (principe n°9) est un axe essentiel pour Une Souris Verte. L'accueil inclusif réalisé à l'association implique parfois le portage d'enfants de 5 ou 6 ans, ayant une corpulence plus importante que les nourrissons, et peut alors provoquer des douleurs et des fatigues chroniques. Prendre soin des équipes est alors une priorité pour assurer une qualité d'accueil optimale. Ainsi en 2023, l'association a mis en place des séances de massage bien-être et des séances hebdomadaires de renforcement musculaire. La prévention des risques de troubles musculo-squelettiques et le bien être au travail seront poursuivis au cours de l'année 2024.

En parallèle à cette dynamique, Une Souris Verte fait le choix d'accompagner ses équipes sur le volet de la formation continue (principe n°10). Afin d'enrichir les compétences et les réflexions des professionnels de chaque structure, l'association fait en sorte de pouvoir répondre favorablement aux demandes des équipes. Au-delà des formations, une journée associative et des journées pédagogiques (au nombre de deux cette année 2023) sont organisées au siège de l'association pour réunir l'ensemble des équipes sur une même thématique de travail.

# EAJE Une Souris Verte

**Structure historique de l'association, l'EAJE Une Souris Verte a ouvert ses portes en 1991 et propose aujourd'hui 32 berceaux au sein de deux unités inter-âge. Situé dans un immeuble du 3ème arrondissement de Lyon, l'EAJE Une Souris Verte permet aux enfants de jouer, grandir et de s'épanouir dans un environnement sécurisant, matériellement et affectivement, grâce à l'appui de l'équipe pluridisciplinaire attentive aux besoins de chaque enfant.**



L'année 2023 a été marquée par une forte instabilité au sein de l'équipe de l'EAJE Une Souris Verte. Le poste de direction a été vacant pendant une longue période – près de 5 mois – sur le début de l'année 2023. Le recrutement d'une directrice fin mai n'a toutefois pas abouti et la structure a de nouveau vécu une période de vacance de poste au moment de la réouverture en septembre 2023. A partir de mi-octobre, une nouvelle directrice a pu rejoindre l'équipe et pleinement assurer la bonne gestion de la structure. Parmi les mouvements en terme de ressources humaines, trois professionnelles ont découvert les joies de la maternité sur le dernier trimestre 2023 ; et une autre a eu une longue période d'absence. La difficulté pour recruter des remplaçants, du fait de la pénurie de professionnels dans le secteur de la petite enfance, a pu mettre en tension les équipes de l'EAJE Une Souris Verte. Néanmoins, l'engagement de l'ensemble des professionnels, mais aussi des bénévoles, a permis de fonctionner sans discontinuité et d'accueillir tous les enfants.

L'EAJE Une Souris Verte a pour autant été très actif tout au long de l'année et de nombreuses initiatives ont pu être mise en œuvre. La crèche a continué à s'engager pour un accès à la nature dans les pratiques quotidiennes. La Ville de Lyon a par ailleurs visité la structure et mis en avant son expérience lors de la journée annuelle petite

enfance à l'Hôtel de Ville qui rassemble la plupart des structures et professionnels du territoire. Dans la poursuite de cette dynamique, et notamment en lien avec le contact réel avec les animaux, des ateliers de médiation (non-thérapeutique) animale ont été proposés sur l'année 2023. Les enfants accueillis ont pu donc faire connaissance avec deux chiens (sous contrôle vétérinaire). Au-delà de ces ateliers ponctuels, la crèche a pour locataires permanents au quotidien quatre lapins (deux par espace extérieur) qui font pleinement partie de la vie de la structure.

Au cours de l'année 2023, l'EAJE s'est équipé de tenues étanches à destination des enfants. Ces combinaisons permettent de pleinement investir les espaces extérieurs végétalisés, quelle que soit la météo. Ces tenues renforcent l'accessibilité de tous les enfants à la nature, sans être tributaire de l'achat ou non de vêtements adéquats par les familles et indépendamment de la maîtrise de la marche par les enfants. Cet investissement de la part de la structure a trouvé un écho très positif auprès des familles accueillies.

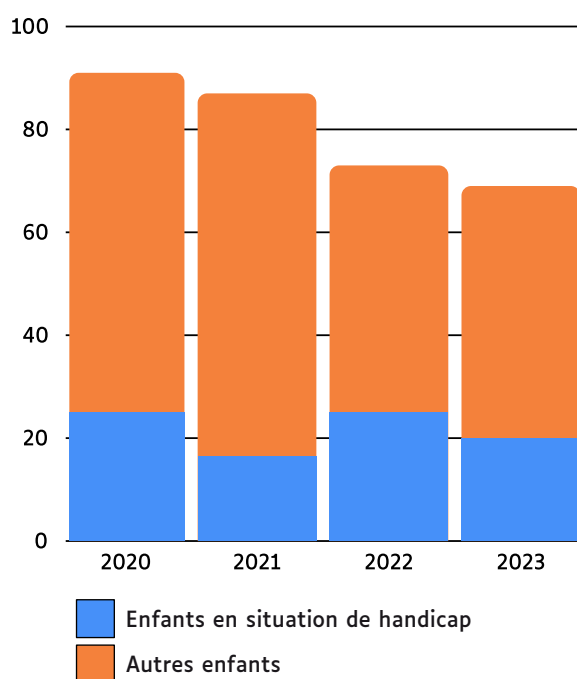


Comme à son habitude, la crèche a organisé plusieurs moments conviviaux et temps festifs avec notamment le traditionnel pique-nique sur l'esplanade Mandela à proximité de l'EAJE à l'approche de l'été et une fête de Noël musicale. La participation des familles a été au rendez-vous sur l'ensemble de ces événements !

Le thème de la musique constituera par ailleurs un axe fort de l'année à venir avec la mise en place régulière de temps musicaux, accompagnés de chants signés ou gestués. Cette approche pourrait s'inscrire dans les pratiques quotidiennes de la structure sur l'année 2024.

## STATISTIQUES ET DONNÉES RELATIVES AUX FAMILLES ACCUEILLIES

69 enfants ont été accueillis sur l'ensemble de l'année 2023, dont 20 en situation de handicap ou atteints de maladie chronique invalidante. La moitié de ces enfants est titulaire de l'Allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH). Globalement, les enfants accueillis au sein de l'EAJE Une Souris Verte sont issus de 57 familles différentes.



Graphique : Évolution du nombre d'enfants accueillis

Le nombre d'heures d'accueil des enfants en situation de handicap est également en baisse, passant de 10 729 heures en 2022 à 9 252 heures en 2023, soit une baisse de 13 %.

Ces statistiques reflètent les difficultés de la structure rencontrées lors de l'année 2023 et les tensions en terme de ressources humaines. Malgré cette situation, la crèche a fonctionné sans interruption et fermeture exceptionnelle (222 jours d'ouverture sur l'année).

Comme pour les années précédentes, l'étude socio-économique des familles accueillies révèlent toujours de fortes disparités au sein du territoire sur le 3ème arrondissement de Lyon. Le taux moyen de facturation – indexé sur les revenus des familles – est en légère hausse (passant de 1,44 € en 2022 à 1,6 € en 2023) et un tiers des enfants accueillis vivent sous le seuil de pauvreté (23 enfants sont concernés en 2023).

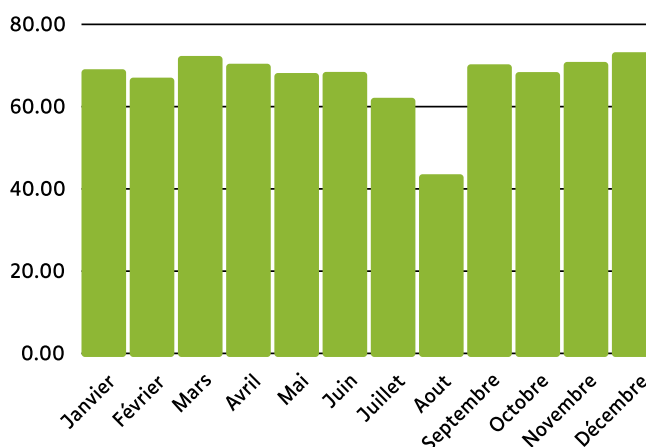


## TAUX D'OCCUPATION DE LA STRUCTURE

Comme indiqué ci-contre, l'EAJE Une Souris Verte a ouvert 222 jours sur l'année 2023, soit la durée prévue en début d'année sans aucun jour de fermeture exceptionnelle (comme cela avait pu être le cas les années précédentes, notamment du fait de la crise sanitaire. A noter également qu'aucun gel de places (diminution temporaire de la capacité d'accueil d'une structure) n'a eu lieu sur l'EAJE Une Souris Verte ou sur une autre crèche de l'association, et ce malgré les difficultés rencontrées.

Les taux d'occupation réel et financier sont toutefois en baisse sur l'année 2023 :

- Taux d'occupation réel de 70,37 % (contre 71,38 % en 2022)
- Taux d'occupation financier de 74,01 % (contre 76,37 % en 2022).



Graphique : Évolution du taux d'occupation en 2023

# Micro-crèche Petite Souris

**Petite Souris est une micro-crèche de 12 berceaux, située dans le quartier de Verchères à Vaulx-en-Velin. La structure a ouvert ses portes en 2012 et propose un accueil des enfants entre 10 semaines et 6 ans. Depuis sa création, la micro-crèche a toujours accordé une place centrale aux familles pour investir les espaces de vie et participer à la vie de la structure.**

Après les années 2021 et 2022 perturbées par de multiples dégâts des eaux et des départs au sein de l'équipe de professionnels, la micro-crèche a pu retrouver une certaine stabilité sur les premiers six mois de l'année 2023 et permettre l'accueil des enfants dans de bonnes conditions. Toutefois à l'approche de l'été, l'équipe a été en grande partie renouvelée. Un fort investissement de la direction de l'établissement a été nécessaire pour accompagner cette nouvelle équipe, pour travailler les postures professionnelles et l'engagement auprès des familles. Cette dynamique sera nécessairement poursuivie en 2024. Un poste reste cependant vacant depuis de nombreux mois, et le bon fonctionnement de la structure nécessite la présence et l'appui des professionnels transversaux de l'association (personnes intervenant sur les 3 structures de l'association selon les projets et besoins).

Malgré ces tensions en terme de ressources humaines, la micro-crèche Petite Souris a pu mener de nombreux projets à destination des enfants accueillis et de leurs familles. Une action autour de l'alimentation et de la motricité a notamment pu être mise en place. La ville de Vaulx-en-Velin avait tissé un partenariat avec l'association éducative «*Sens et Savoirs*» pour travailler cette thématique de l'alimentation, et Petite Souris a pu bénéficier de cette dynamique. Une diététicienne-nutritionniste a pu visiter la structure et réaliser des ateliers ouverts aux enfants, familles et équipes autour de l'équilibre alimentaire, de trucs et astuces pour inviter les enfants à manger des fruits et légumes, et de découvertes sensorielles.



Les temps conviviaux et festifs ont aussi été à l'honneur sur l'année 2023 avec des événements organisés très régulièrement : fête de Noël, de l'été, de l'amour, organisation d'une «*Journée douceur*». Au cours de ces événements, les familles ont massivement répondu présentes et ont participé à donner une dynamique positive au sein de la structure.

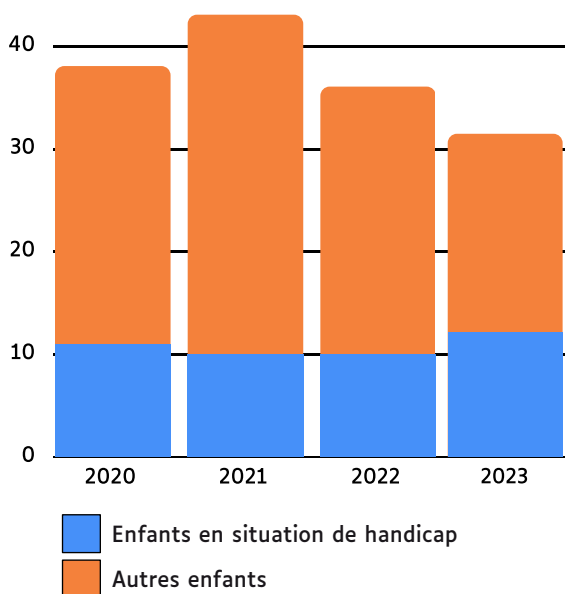
Comme à son habitude, Petite Souris a continué en 2023 à s'investir dans des partenariats locaux avec les structures environnantes sur Vaulx-en-Velin. Des sorties ont ainsi pu être organisées au Planétarium, au Palais des Sports, à la bibliothèque de proximité et au parc Elsa Triolet. L'ensemble de ces moments conviviaux devraient être reconduits en 2024, avec éventuellement une sortie dans une ferme pédagogique.

## STATISTIQUES ET DONNÉES RELATIVES AUX FAMILLES ACCUEILLIES

31 enfants ont été accueillis à Petite Souris en 2023, dont 12 en situation de handicap ou atteints de maladie chronique invalidante. Si le nombre total d'enfants accueillis est moindre qu'en 2022, le nombre d'enfants en situation de handicap est en augmentation. Les contrats des enfants accueillis sont majoritairement des contrats d'accueil supérieurs à 20h/semaine.



Au-delà du nombre global d'enfants accueillis, l'étude des heures réalisées est une donnée essentielle pour analyser l'activité de la structure. En 2023, le nombre d'heures d'accueil d'enfants en situation de handicap est passé de 3 845 heures en 2022 à 5 456 heures en 2023, soit une évolution positive de près de 42 % (après une augmentation de 300 % entre l'année 2021 et 2022). Ces données appuient la réalité du travail mené par les équipes sur Petite Souris pour répondre aux besoins d'accueil des familles concernées par la situation de handicap d'un enfant.



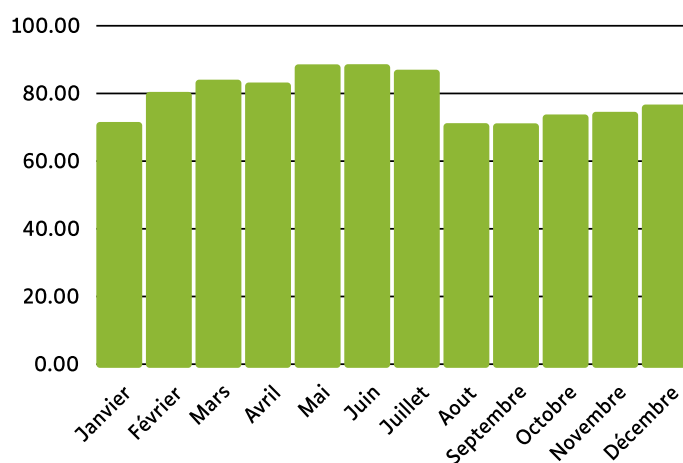
**Graphique : Évolution du nombre d'enfants accueillis**

L'étude socio-économique des familles accueillies montre, comme les années précédentes, une réelle précarité. 19 enfants sur les 31 accueillis vivent sous le seuil de pauvreté (soit plus de 60 % des enfants de la structure). L'heure d'accueil de leur enfant est facturée en moyenne 0,69 € aux familles alors que ce taux moyen de facturation horaire était de 0,83 € en 2022. L'ensemble des familles habitent à proximité du territoire d'implantation de la micro-crèche, voire au sein de l'immeuble. Les familles se connaissent en grande majorité entre elles, souvent avant même l'accueil de leur enfant à la crèche. Ceci apporte une grande solidarité entre parents.

## TAUX D'OCCUPATION DE LA STRUCTURE

Malgré les difficultés vécues lors du renouvellement de l'équipe et de l'absence de certains postes, la micro-crèche Petite Souris a ouvert 220 jours sur l'année 2023 et a eu des taux d'occupations réel et financier en hausse par rapport à l'année précédente :

- Taux d'occupation réel de 79,22 % (contre 78,87 % en 2022).
- Taux d'occupation financier de 84,07 % (contre 83,17 % en 2022).



**Graphique : Évolution du taux d'occupation en 2023**



# Micro-crèche Souris 7

La micro-crèche Souris 7 est une petite structure de 10 berceaux située dans le 7<sup>ème</sup> arrondissement de la Ville de Lyon. Conçue comme un appartement, la crèche offre un cadre convivial pour un confort « *comme à la maison* ». Souris 7 place au cœur de son projet d'accueil le respect du rythme de chaque enfant et la participation active des familles à la vie de la structure.

La stabilité de l'équipe de la micro-crèche Souris 7 sur l'ensemble de l'année 2023 a permis de prolonger la dynamique de l'année précédente et de poursuivre la mise en œuvre de nombreux projets.

Engagée dans la réduction des déchets et pour une approche durable et responsable, Souris 7 a continué de mettre en place de nombreuses initiatives :

- Utilisation de couches lavables dans le quotidien de la structure, avec une gestion en interne du lavage des couches.
- Bac de compost à proximité de la crèche et tri des déchets pour réduire considérablement le volume total des déchets.

Cette dynamique est aujourd'hui bien enracinée dans les pratiques de la structure, et les familles accueillies sont pleinement impliquées dans cette approche.

Fidèle à son esprit « *cocooning* » et son cadre familial, Souris 7 a continué à organiser des temps conviviaux sur l'année 2023. En plus des fêtes et sorties régulières au parc de Gerland, une grande sortie dans une ferme pédagogique du sud de la Métropole de Lyon a eu lieu en juin. Cette journée mémorable a marqué les esprits des enfants, des familles mais aussi des équipes, qui espèrent renouveler l'expérience en 2024.

Enfin, la place de la nature reste une des thématiques de travail centrale pour la micro-crèche Souris 7. Ne disposant pas d'espace extérieur, la structure doit redoubler de créativité pour faire rentrer la nature dans l'établissement et permettre aux jeunes enfants d'avoir un contact réel avec la faune et la flore. Déjà initié en 2022, l'aménagement du balcon de la crèche a pu être finalisé au cours de cette année. Au programme : une réelle végétalisation de cet espace, donnant aujourd'hui la possibilité aux enfants de s'épanouir au contact de plantes et fleurs au fil des saisons. Annoncée l'année dernière, un lapin a fait sa rentrée à Souris 7 en début d'année 2023. « *Tad* », qui est nourri tous les jours par les enfants, fait maintenant pleinement partie de la vie de la structure et contribue à la bonne ambiance générale !

L'ouverture de la crèche sur le square attendant a de nouveau été évoquée au cours de l'année 2023. Les négociations avec la Ville de Lyon ont pu reprendre avec l'ensemble des parties prenantes (bailleur, municipalité, architectes, etc.). L'engagement fort des élus pour soutenir l'ouverture permet à

l'association Une Souris Verte d'espérer la jouissance de cet accès direct au cours de l'année 2024. Avec la possibilité de sortir sur le square, l'attention portée à la nature sera nécessairement développée l'année prochaine.



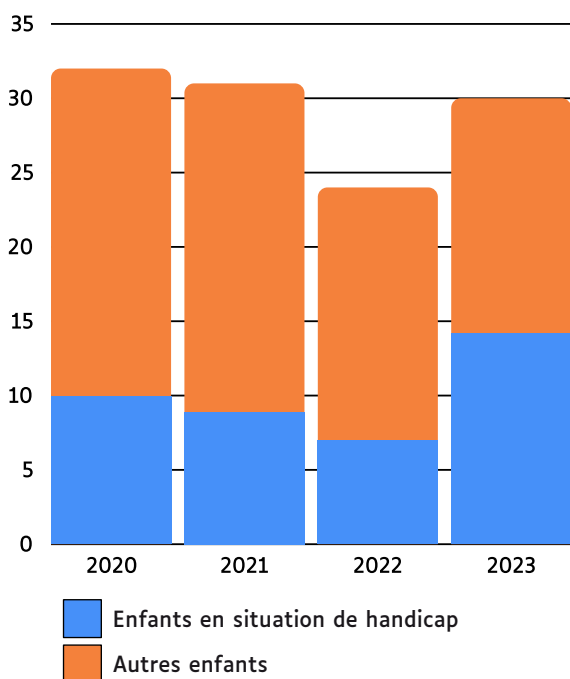
## STATISTIQUES ET DONNÉES RELATIVES AUX FAMILLES ACCUEILLIES

30 enfants ont été accueillis à Souris 7 en 2023, soit une hausse de 25 % par rapport à l'année précédente où 24 enfants avaient été accueillis. Cette année, 14 enfants étaient en situation de handicap ou atteints de maladie chronique invalidante, un chiffre également en nette augmentation par rapport à 2022.

Le nombre d'heures d'accueil effectives d'enfants est en forte hausse sur l'année 2023. Ainsi pour les enfants en situation de handicap, le nombre total d'heure passe de 4 737 heures à 6 305 heures (+35%). Les contrats des enfants accueillis sont majoritairement des contrats d'accueil supérieurs à 20 heures par semaine (seuls 8 contrats sont inférieurs à 20 heures par semaine sur la structure Souris 7).

L'étude socio-économique des familles accueillies montre une certaine stabilité entre 2022 et 2023 avec une légère augmentation du taux de facturation horaire aux familles qui passe de 1,30 € en 2022 et 1,41 € en 2023. Pour autant, l'analyse

de cet indicateur peut être différente en considérant le nombre d'enfants vivant sous le seuil de pauvreté. Au sein de la micro-crèche, 15 enfants sont concernés soit la moitié des enfants accueillis. Ces données permettent de bien comprendre la réalité des familles accueillies sur le territoire.



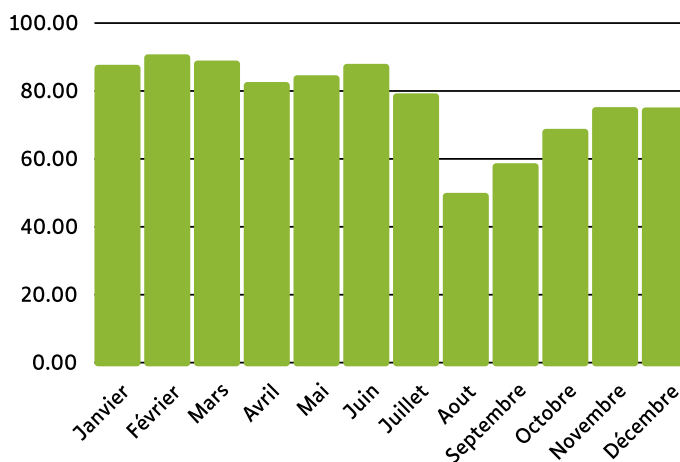
Graphique : Évolution du nombre d'enfants accueillis

## TAUX D'OCCUPATION DE LA STRUCTURE

En 2023, Souris 7 a ouvert 222 jours, soit la durée prévue en début d'année sans aucun jour de fermeture exceptionnelle. Les années précédentes, des écarts avait pu subvenir du fait de la crise sanitaire ou des difficultés de recrutement.

Les taux d'occupations réel et financier sont en augmentation :

- Taux d'occupation réel de 79,77 % (contre 74,25% en 2022)
- Taux d'occupation financier de 83,31 % (contre 78,98% en 2022).



Graphique : Évolution du taux d'occupation en 2023







Partie 3

# **Le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap**

# Le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap

Depuis 2020, l'association Une Souris Verte a structuré ses activités d'accompagnement des familles et des professionnels autour d'un Pôle de Ressources et d'Appui Handicap. Ce dernier assure une mission d'accueil, d'information, d'orientation et d'appui en direction des familles et des professionnels, et agit sur l'ensemble de la Métropole de Lyon et sur les deux territoires nord du Département du Rhône. Le travail en transversalité du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap permet un meilleur accompagnement des publics concernés par la situation de handicap de l'enfant et une coordination plus fluide entre acteurs et partenaires.

## L'ESSOR DES ACTIONS DU PÔLE SUR LE DÉPARTEMENT DU RHÔNE

Fixé comme objectif prioritaire pour l'année 2023, l'ancrage des activités du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap sur les deux territoires nord du Département du Rhône a pu être pleinement mené cette année. Des permanences tous les 15 jours à la Maison du Département Territoire Beaujolais ont été mis en place dès janvier 2023, puis sur le territoire de Anse à partir de septembre 2023. Un travail plus approfondi de contact avec les structures de la protection de l'enfance, du médico-social, des Lieux d'Accueil Parents (LAP), des écoles ayant un dispositif ULIS a été mené tout au long de l'année 2023. Les sollicitations sur le territoire, en nette hausse cette année, démontre de la réussite de cette dynamique.



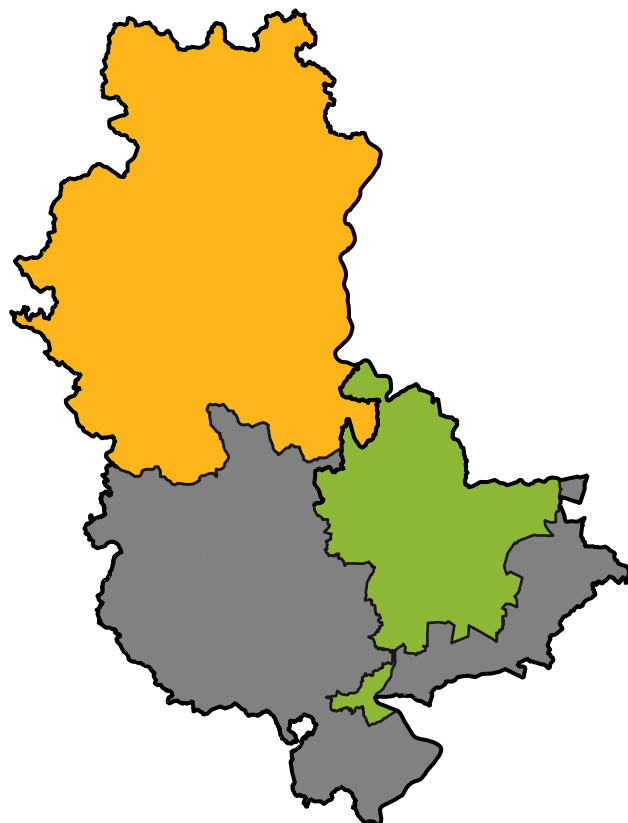
## UNE DYNAMIQUE DE RÉSEAUX SUR LE TERRITOIRE

Tout au long de l'année 2023, les équipes du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap ont continué à s'investir dans différents groupes et instances de travail sur le territoire d'intervention. Ce travail en réseau permet de favoriser une veille constante autour de l'enfance et du handicap, mais aussi d'alimenter les réflexions et de nouer des partenariats.

## PERSPECTIVES POUR 2024

Le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap constate qu'aujourd'hui encore, dans de nombreuses structures, l'accueil de l'enfant en situation de handicap reste une « variable d'ajustement », dépendant de nombreux facteurs (organisation et recrutements, formation, fonctionnement, etc.). Bien que l'accueil « inclusif » soit mentionné dans la plupart des projets des structures, un esprit « intégratif » reste ancré dans les pratiques et mentalités.

Une Souris Verte continuera pleinement en 2024 à accompagner les professionnels, structures et collectivités dans ce changement de paradigme et cette déconstruction des représentations.



- Département du Rhône
- Métropole de Lyon
- Territoire couvert par un autre Pôle de Ressources et d'Appui

Carte : Territoires d'intervention du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap de l'association

## LES ACTIONS DU PÔLE

### ENFANT-DIFFÉRENT.ORG



Facilite l'accès aux informations sur le parcours et la vie quotidienne de l'enfant en situation de handicap et sa famille.

### SERVICE QUESTIONS-RÉPONSES



Répond gratuitement aux questions et aux recherches d'information sur l'ensemble du territoire.

### ESPACES RENCONTRES FAMILLES



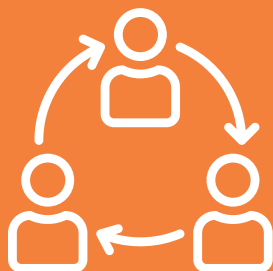
Favorise les échanges d'informations, le partage d'expériences et la création de liens entre familles.

### ACTIONS D'APPUI



Accompagne les professionnels de droit commun dans la démarche d'accueil de tous les enfants.

### RÉSEAU DIFFÉRENCES & PETITE ENFANCE



Sensibilise les professionnels de la Ville de Lyon autour de l'accueil de l'enfant en situation de handicap.

### CENTRE DE DOCUMENTATION



Favorise l'accès à plus de 7500 références et outils de sensibilisation sur la situation de handicap et l'enfance.

# Les Actions d'Appui Petite Enfance, Loisirs & Handicap

Parce que les démarches d'accueil inclusif peuvent nécessiter un accompagnement dans la durée, Une Souris Verte agit auprès des structures du secteur de la petite enfance, de la jeunesse et de l'aide sociale à l'enfance grâce à des actions ciblées et des réponses aux sollicitations individuelles. Les Actions d'Appui soutiennent également la mise en lien des acteurs du territoire dans une réflexion commune autour de la dynamique inclusive portée par l'association.

## DES ATELIERS THÉMATIQUES

Ateliers d'échanges autour de thèmes proposés par l'association Une Souris Verte, les ateliers thématiques ont pour objectif d'engager et de soutenir la réflexion autour de sujets liés à l'accueil des enfants en situation de handicap, mais aussi d'apporter de l'information et de favoriser les échanges entre professionnels. Les Actions d'Appui restent en constante réflexion pour faire évoluer les propositions de rencontres et répondre au plus près des besoins des professionnels concernés.

Ces ateliers permettent une réelle pair-émulation. Les professionnels se rencontrent et restent en contact. Une véritable transmission d'expérience se joue pendant ces temps mais aussi après. Pour le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap de l'association, ces ateliers sont aussi une opportunité pour entrer en contact avec des professionnels et d'évoquer l'ensemble des missions et actions proposées par les équipes. Très régulièrement, les professionnels poursuivent la réflexion engagée au cours de l'atelier en sollicitant par la suite un accompagnement individualisé, ou en allant s'alimenter au Centre de Documentation.

Au cours de l'année 2023, le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap a organisé 18 ateliers avec un total de 175 participations. Conformément aux orientations prises l'année précédente, une partie des ateliers a été organisée sur le Département du Rhône pour faciliter la participation des professionnels du territoire concerné. Ainsi, si 12 ateliers se sont tenus dans les locaux de l'association Une Souris Verte (Lyon 8<sup>e</sup>), 6 ont pu être organisés dans divers lieux du département.

En partenariat avec la Ville de Lyon, les Actions d'Appui ont également réalisé un total de 20 ateliers pour accompagner 5 périscolaires (4 ateliers dédiés à chaque structure). Au total, 94 professionnels ont participé à ces temps d'accompagnements.

Types d'intervention	Nombre d'actions	Nombre de participants
Ateliers thématiques	18	175
Ateliers Ville de Lyon	20	94
Accompagnement individualisé	26	
Rencontres RPE/RPEI	13	83
Temps de sensibilisation	9	132
<b>TOTAL</b>	<b>86</b>	<b>484</b>

Tableau : Récapitulatif des Actions d'Appui en 2023

## DES ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUALISÉS

Le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap de l'association Une Souris Verte peut accompagner les professionnels à la préparation de l'accueil d'un enfant ou à la poursuite de cet accueil, que ce soit à la demande de la structure ou d'une famille.

En 2023, ces accompagnements individualisés ont été sollicités par 23 structures. Ces dernières sont des Établissements d'Accueil du Jeune Enfant (EAJE), des centres de loisirs, des accueils périscolaires, et des clubs de sport. De plus, les équipes ont pu accompagner 3 assistantes maternelles à leur domicile.



## DES RENCONTRES ET DES TEMPS DE SENSIBILISATION

En réponse aux besoins exprimés par les professionnels des Relais Petite Enfance (RPE) et Relais Petite Enfance Itinérant (RPEI) afin d'être accompagnés dans leurs réflexions sur l'accueil de tous les enfants, le Pôle de Ressources et d'Appui Handicap a organisé 13 rencontres au sein de différentes structures. Ces rencontres ont permis à 83 assistantes maternelles de bénéficier d'une sensibilisation par les équipes de l'association et de se sentir moins isolées sur ces questions.

Des collectivités ont également sollicité notre Pôle de Ressources et d'Appui Handicap pour proposer des sessions de sensibilisation sur notre territoire d'intervention. Ainsi, à la demande de municipalités et de communautés de communes, ces temps de sensibilisation ont pu être programmés en 2023 et ont rassemblé un total de 132 professionnels. Ces temps visent à favoriser les échanges entre professionnels sur leurs représentations autour des notions de handicap et ouvrir à la réflexion sur leurs pratiques d'accueil inclusif.

## PERSPECTIVES POUR 2024

Malgré un vrai développement des interventions sur ces territoires ces dernières années, les sollicitations des familles comme des professionnels restent nombreuses et mobilisent constamment les équipes de l'association Une Souris Verte.

Les professionnels expriment régulièrement le besoin d'avoir des lieux de rencontres et d'échanges entre pairs pour partager leurs difficultés, sans crainte de jugement. Il paraît donc essentiel en 2024 d'accompagner les professionnels sur ce volet en leur permettant de s'exprimer et de réfléchir aux enjeux de l'accueil inclusif.

Le travail d'information auprès des familles et des structures, et de maillage partenarial sera donc reconduit en 2024 pour faciliter l'ancrage des Actions d'Appui sur les territoires d'intervention, et en cohérence avec les autres activités du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap.



# Les Espaces Information & Documentation

Depuis 2003, l'association Une Souris Verte propose des Espaces Information & Documentation afin de faciliter l'accès à un large éventail de renseignements, informations et ressources sur l'enfance et le handicap. Ces espaces sont ouverts à tous (parents, familles, professionnels, étudiants, chercheurs, etc.), gratuitement et de façon anonyme.

## LE SERVICE QUESTIONS-RÉPONSES

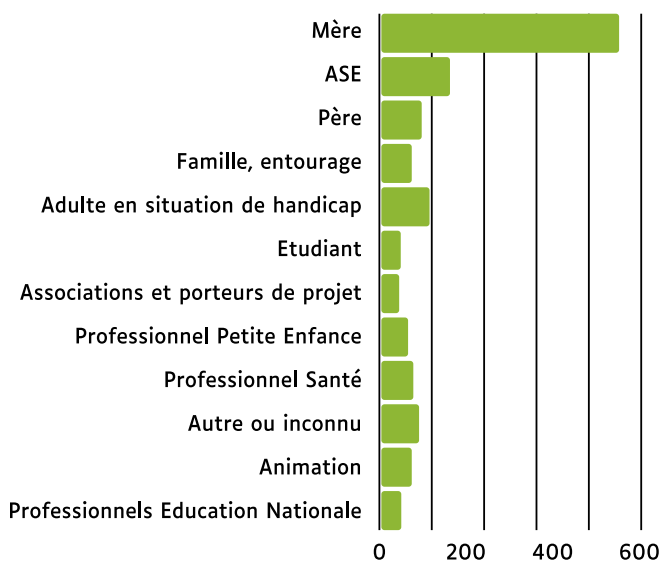
En 2023, le nombre de sollicitations du service Questions-Réponses est en légère baisse par rapport à 2022. Ce recul s'explique par des coupures techniques du site Enfant-différent d'où provient un grand nombre de questions. Les équipes ont été sollicitées en moyenne 90 fois par mois.

	2021	2022	2023
Nombre de questions	1422	1310	1106

Tableau : Évolution des sollicitations du service Questions-Réponses

Les thématiques sur lesquelles les familles et professionnels questionnent le service restent similaires aux années précédentes, avec notamment l'accès aux soins, le répit et les démarches administratives. Les demandes d'aides pour identifier des interlocuteurs est en hausse avec notamment le souhait de familles d'obtenir des coordonnées d'associations et de lieux d'échanges entre parents (17% des questions reçues). Les questions relatives à la scolarité et au dossier MDPH restent une préoccupation principale des publics. Dans ce cadre, l'association Une Souris Verte a activement participé à l'animation de temps d'informations collectifs avec la Maison Départementale et Métropolitaine des Personnes Handicapées pour mieux informer sur ce dossier.

Les mères restent les premières interlocutrices du service Questions-Réponses. Le profil « famille » (parents et entourage) représente 52% des sollicitations. Toutefois, 30% des demandes sont effectuées par des professionnels, avec cette année une augmentation des travailleurs sociaux. 46% des personnes ayant sollicités l'association sont domiciliées en Auvergne Rhône-Alpes.



Graphique : Profil des personnes sollicitant le service Questions-Réponses

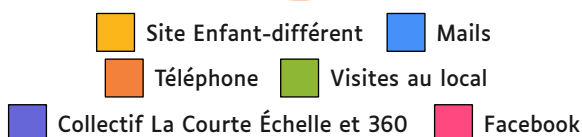
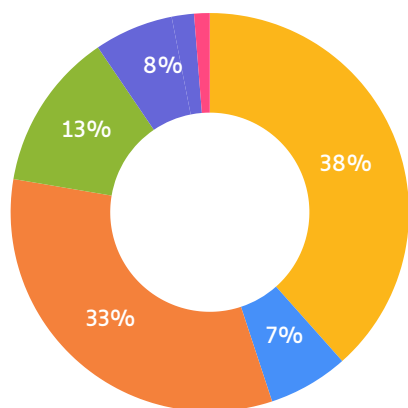
## LE CENTRE DE DOCUMENTATION

La base de données documentaires de l'association se compose en 2023 de 8069 notices bibliographiques comprenant des livres, des outils de sensibilisation, des DVD, des jeux et des valises pédagogiques.

	2021	2022	2023
Nombre de prêts	1254	1236	1218

Tableau : Évolution des prêts de documents

Le nombre de prêts en 2023 est stable par rapport à l'année précédente avec 1218 prêts. La majorité des prêts ont été effectués sur place, dans le Centre de Documentation au siège de l'association Une Souris Verte. Les équipes ont toutefois organisé de nombreux stands de documentation lors de colloques, formations ou journées d'étude, avec un total de 59 stands et sélections documentaires.



Graphique : Répartition des moyens de contact

En 2023, le Centre de Documentation Enfance & Handicap a été fréquenté par 260 lecteurs, un chiffre en nette hausse par rapport à 2022. 57% de ces lecteurs (150 personnes) sont des personnes nouvelles (contre 71% en 2022).

Les principales thématiques des documents empruntés sont :

- Handicap et littérature enfantine ;
- Développement de l'enfant, vie quotidienne ;
- Société inclusive : crèche, centre de loisirs, etc. ;
- Témoignages de parents, fratrie ;
- Handicaps, maladies ;
- Sensibilisation aux différences.

## LE SITE ENFANT-DIFFÉRENT

Enfant-différent est un site de ressources qui facilite l'accès aux informations sur l'enfance et le handicap. Le site est conçu pour favoriser le partage d'expériences et mettre en lien les acteurs sur l'ensemble du territoire. Enfant-différent est une ressource essentielle pour de nombreuses familles et répond à de réelles attentes. Le site comprend 547 articles (dont 33 nouveaux articles parus sur l'année 2023).

Le nombre de visites et visiteurs du site a continué de baisser en 2023 notamment du fait de problèmes techniques à l'automne qui ont provoqué de forts ralentissements. Sur la période de janvier à septembre 2023 (avant l'apparition des problèmes techniques), le nombre de visiteurs était stable par rapport aux années précédentes.

Tout au long de l'année 2023, l'équipe des Espaces Information & Documentation a travaillé à la refonte du site. Un travail participatif avec des familles concernées a permis de définir des attentes précises de cette nouvelle version du site. Afin de mieux répondre aux besoins des familles et professionnels visitant le site, de nouvelles fonctionnalités ont été pensées pour améliorer Enfant-différent avec notamment :

- Optimisation du moteur de recherche.
- Nouvelles thématiques.
- Chat en direct pour une communication instantanée avec le service Questions-Réponses.
- Amélioration de l'accessibilité du site et du contenu.

	2020	2021	2022	2023
Nombre de sessions	1 043 694	1 023 842	898 282	615 817
Nombre de pages vues	1 404 747	1 460 936	1 150 853	777 889
Pourcentage de nouvelles visites	86%	85%	87%	87%

Tableau : Données statistiques sur Enfant-différent

La nouvelle version du site Enfant-différent est accessible au public depuis le 21 décembre 2023.

## UN APPUI AUX AUTRES ACTIVITÉS DE L'ASSOCIATION

Les référentes Espaces Informations et documentation de l'association sont en lien permanent avec l'ensemble des projets de l'association :

- Interventions sur les modules initiaux du Centre de Formation ;
- Gestion des prêts des malles pédagogiques et réponses aux questions des professionnels pour le réseau Différences & Petite Enfance ;
- Participation à des temps des Espaces Rencontres Familles pour répondre aux questions, présenter le site Enfant-différent et proposer des sélections bibliographiques ;
- Réponses aux questions des professionnels et prêts d'outils documentaires dans le cadre des Actions d'Appui Petite Enfance, Enfance & Loisirs.
- Stands de livres dans les crèches pour les familles et les professionnels.

## PERSPECTIVES POUR 2024

- Participation aux groupes de travail de la communauté 360 dans la dynamique d'évolution du collectif et poursuite des permanences téléphoniques.
- Poursuite des partenariats avec des contributeurs sur le site Enfant-différent et de la mise en œuvre des nouvelles fonctionnalités du site.
- Sur le territoire du Département du Rhône et de la Métropole de Lyon : participation active dans différents groupes de travail, développement de partenariats autour de la documentation et diversification des lieux de permanences pour une meilleure proximité avec l'ensemble de la population.



# Le réseau Différences & Petite Enfance

Le réseau Différences & Petite Enfance accompagne et sensibilise les professionnels petite enfance de la Ville de Lyon dans une réflexion collective et individuelle autour de l'accueil de l'enfant en situation de handicap.



Créé en 2004, le réseau Différences & Petite Enfance s'inscrit dans le cadre de la réalisation du projet social de la Ville de Lyon. Né d'une double volonté associative et municipale, le réseau est animé par l'association Une Souris Verte.

Le réseau est ouvert à :

- Tous les acteurs de la Petite Enfance de la Ville de Lyon ;
- Les professionnels des structures d'accueil de la Petite Enfance associatives et municipales ;
- Les Relais Petite Enfance ;
- Les établissements médico-sociaux (du Département du Rhône et de la Métropole de Lyon) ;
- Les représentants et professionnels des institutions.

Le réseau Différences & Petite Enfance de la Ville de Lyon a maintenu son dynamisme tout au long de l'année 2023, malgré les défis posés par la pénurie de professionnels dans le secteur de la petite enfance et son impact sur le terrain. Les activités et les ressources déployées à l'attention des professionnels et des structures ont suscité un intérêt croissant et généré de nombreuses sollicitations.

## DES ATELIERS PROS

Les Ateliers Pros sont des ateliers de réflexion et de travail au cours desquels les professionnels échangent autour d'une thématique spécifique. Les sujets sont divers et co-crés à partir des envies des participants. Selon les thématiques, des intervenants peuvent être invités en complément de l'animateur afin d'apporter des connaissances approfondies et des ressources plus concrètes.

En dépit des contraintes mentionnées ci-dessus, 11 ateliers Pros ont été organisés en 2023 réunissant 96 professionnels (contre 70 en 2022). Ces ateliers ont permis de promouvoir une compréhension commune des défis rencontrés dans l'accueil des enfants en situation de handicap.

	2022	2023
Nombre d'ateliers Pros	9	11
Nombre total de participants	70	96

Tableau : Récapitulatif des ateliers Pros en 2023

## MALLES PÉDAGOGIQUES

Véritables outils de sensibilisation à la différence et au handicap, les malles pédagogiques sont une des actions phares du réseau Différences & Petite Enfance. Les 18 malles de l'association peuvent être empruntées gratuitement.

Sur l'année 2023, ces malles ont fait l'objet de 61 prêts, un chiffre relativement stable par rapport aux années précédentes.

Un travail d'optimisation des malles et de leurs fiches techniques à l'intérieur a été initié. Ce travail devrait aboutir en 2024 avec une meilleure communication sur le contenu des malles et la façon d'utiliser ces outils éducatifs.





### SOIRÉES-DÉBATS ET ÉVÈNEMENTS À THÈME

Une soirée d'échanges et de sensibilisation, intitulée « Différents, vraiment ? », a été organisée en mars 2023 avec la participation de 33 personnes, incluant des familles, des professionnels de la petite enfance et de l'enfance, ainsi que du grand public.

Des témoignages de deux assistantes maternelle et d'une mère d'un enfant en situation de handicap ont été les supports à des multiples échanges au cours de cette soirée.

De plus, l'exposition itinérante « Et si on changeait de regard » a permis de partager des visuels sur la vie des enfants et des jeunes adultes en situation de handicap dans leurs différents lieux de vie (crèche, milieu professionnel, loisirs, etc.).

### DES ACCOMPAGNEMENTS INDIVIDUALISÉS

Six accompagnements individualisés ont été réalisés au sein des crèches de la Ville de Lyon ou au domicile d'assistantes maternelles au cours de l'année 2023. Ces interventions sur demande des familles ou de la part des structures ont permis d'apporter un soutien adapté, notamment à travers des rencontres avec les équipes, des réflexions sur des situations complexes, et des temps d'observation sur place.

### PERSPECTIVES POUR 2024

Les contacts établis avec les coordinatrices petite enfance de la Ville de Lyon et la présentation des actions du Pôle de Ressources et d'Appui Handicap de l'association lors de différentes instances ont renforcé la visibilité et la compréhension des missions du réseau Différences & Petite Enfance auprès des professionnels. Le réseau a d'ailleurs été mis en avant dans le Plan Handicap 2023-2026 de la Ville de Lyon.

La proximité avec le terrain demeure une valeur ajoutée essentielle pour expliquer et mettre en lumière ce que peut apporter le réseau Différences & Petite Enfance dans l'accueil de tous les enfants. Ces initiatives sont cruciales pour rester en phase avec les réalités et les besoins des professionnels de terrain, orientant ainsi les futures actions en accord avec leur vécu.

# Les Espaces Rencontres Familles

Les Espaces Rencontres Familles sont des temps de rencontres et d'échanges à destination des familles qui se questionnent sur le développement de leur enfant ou dont l'enfant est en situation de handicap ou atteint d'une maladie chronique. Ces temps permettent à des parents, grands-parents, frères et sœurs et proches aidants pouvant se sentir isolés de rencontrer d'autres personnes avec lesquelles échanger autour d'expériences communes.

## UNE IMPLANTATION PROGRESSIVE SUR LE NORD DU DÉPARTEMENT DU RHÔNE

Afin de poursuivre la dynamique initiée en 2022 sur les territoires nord du Département du Rhône, les Espaces Rencontres Familles ont continué sur l'ensemble de l'année 2023 à tisser des liens avec les acteurs de terrain et les partenaires locaux du département. A la suite de ces prises de contacts et d'une meilleure compréhension de l'action de l'association, des rencontres ont pu être organisées sur ces territoires où de nombreuses familles sont en recherche de dispositifs d'accompagnement et de solutions d'accueil pour leurs enfants. A ces questions vient s'ajouter celle de la mobilité des familles sur le territoire. Ainsi, 17 rencontres ont été proposées sur le nord du Département du Rhône.

D'autres propositions de rencontres sont aujourd'hui à l'étude : temps d'échanges entre parents sur les communes de Thizy ou Tarare, temps entre familles autour d'activités culturelles ou artistiques, etc.

## LE CAFÉ DES GRANDS-PARENTS SE POURSUIT À LA DEMANDE DES FAMILLES

Le Café des grands-parents, créé en 2019 sous l'impulsion de grands-parents, consiste en des temps d'échanges d'expériences entre grands-parents ayant un petit-enfant en situation de handicap. Proposé en mixte présentiel et visioconférence, il permet à des grands-parents de la France entière de participer à ces rencontres.

Sur l'année 2023, 6 cafés ont été organisés avec au total 38 participants, dont une nouvelle famille. Les

participants ont exprimé le souhait d'aborder des thématiques plus ciblées telles que l'alimentation (abordée en partenariat avec le Réseau Lucioles) ou encore les situations de vulnérabilité. Les autres rencontres ont été plus libre, avec des échanges informels sur les difficultés rencontrées par les grands-parents, sur les relations intra-familiales, etc.

## CULTURE EN FAMILLE

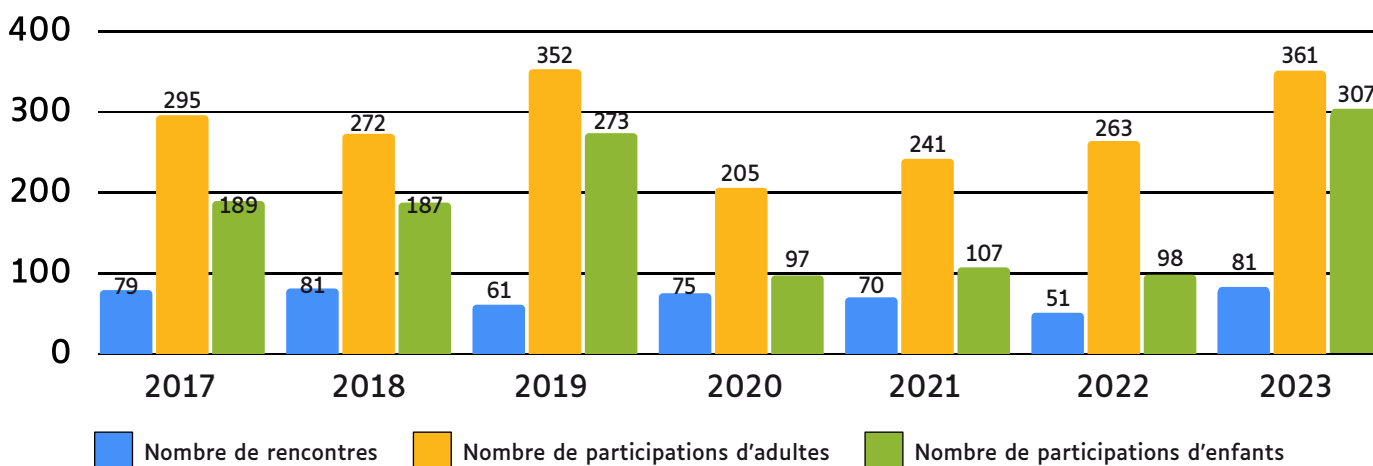
Le projet «Culture en famille» s'est poursuivi en 2023 avec toujours comme objectif prioritaire de favoriser l'accès de tous à la vie culturelle et proche du bassin de vie des familles.

En ce sens, la référente des Espaces Rencontres Familles a poursuivi sa participation au groupe de travail «Culture» de la Commission Communale d'Accessibilité (CCA) de la Ville de Lyon.

10 rencontres culturelles ont été organisées sur l'année 2023 dans différents équipements culturels (cinéma, médiathèque, conservatoire de musique et de danse, bibliothèque, etc.) avec au total 48 familles présentes (correspondant à 148 participations d'adultes et d'enfants), soit presque le double qu'en 2022.

A noter également cette année une première participation dans le cadre de la Fête des Lumières, avec un accompagnement d'un parcours famille au parc Blandan en lien avec le collectif du Pack Accessibilité Universelle.

Cette forte participation sur les actions à visée culturelle démontre bien d'un intérêt certain pour



Graphique : Évolution du nombre de rencontres et de participations aux Espaces Rencontres Familles

ces actions. Les échanges avec les familles lors de ces rencontres viennent également soulever les difficultés d'accès aux lieux et événements culturels, notamment pour les familles ayant un enfant en situation de handicap.



### LES CAFÉS DES PARENTS : UN ACCOMPAGNEMENT À L'ÉCHELLE DES TERRITOIRES

Les temps d'échanges entre parents, aussi appelé Café des parents, ont pour but de favoriser le partage d'informations entre pairs. Une Souris Verte accompagne la mise en œuvre de ces temps d'échanges et, sur le long terme, pour que ces rencontres puissent se poursuivre en autonomie sur les territoires, avec un éventuel soutien ponctuel des Espaces Rencontres Familles.

21 temps de rencontre sous la forme de Café des parents ont eu lieu en 2023. Selon les projets, ceux-ci ont pu s'inscrire dans le cadre de temps de rencontres réguliers : dans un même espace et à rythme choisi en amont. Pour d'autres projets, les rencontres sont plus ponctuelles, à la suite de demande et propositions des familles sur un territoire.

L'accompagnement à l'échelle des territoires permet parfois de favoriser la mise en lien des familles avec des acteurs locaux et de partager leurs attentes. Ainsi cette année, un groupe de parents résidant à Rillieux a assisté aux réunions du Comité technique Handicap de la Ville. A l'initiative de ce groupe de parents, une rencontre en mairie a été organisée pour permettre aux familles d'échanger avec les élus de la ville et de la circonscription pour exprimer leurs préoccupations et réalités en tant que parents d'enfants en situation de handicap. Actuellement, deux projets au long cours sont mis en œuvre avec uniquement un appui ponctuel de l'association Une Souris Verte.

### PERSPECTIVES POUR 2024

La participation en forte hausse sur l'année 2023, la richesse des rencontres et thématiques abordées, l'émergence de nouveaux groupes de parents ainsi que les nombreuses sollicitations du terrain montrent bien l'importance des Espaces Rencontres Familles sur le territoire d'intervention de l'association Une Souris Verte.

Le développement des rencontres se poursuivra sur l'année 2024 grâce notamment à un travail de réseau pour apporter des réponses proche du bassin de vie des familles et donc via des professionnels et des services de proximité.

En parallèle, il apparaît nécessaire d'identifier des leviers d'accès à l'information pour les familles. En effet, en fonction des territoires et des structures, Une Souris Verte a pu constater des réelles difficultés pour prendre connaissance des soutiens et accompagnements de l'association, freinant ainsi la participation d'un certain nombre de familles.

#### Les différents types de rencontres :

Afin de faciliter la compréhension des différentes modalités de rencontres et leurs spécificités, Une Souris Verte a travaillé une nouvelle organisation et présentation des temps en 3 catégories :



Culture, Détente, Vacances, Sport et Loisirs, Nature : des temps en famille pour se retrouver, se détendre et découvrir de nouveaux lieux du milieu ordinaire.



Des temps d'échanges autour de thématiques précises pour apporter des informations et accompagner les familles dans leur quotidien (dossier MDPH, scolarité, loisirs, etc.)



La coopération entre pairs avec le Café des parents ou encore le Café des grands-parents. Ce sont des temps de rencontres entre pairs pour créer des liens et partager des moments conviviaux entre des familles ayant des expériences similaires



Partie 4

# **Le Centre de Formation Enfance & Handicap**

# Centre de Formation Enfance & Handicap

**Près de 20 ans après la loi de février 2005, la pleine participation dans le milieu ordinaire des enfants en situation de handicap restent un des enjeux majeurs de notre société. Si de nombreuses structures répondent aujourd'hui aux demandes parentales en matière d'accueil, les professionnels concernés n'en demeurent pas moins confrontés à de multiples craintes et questionnements. Afin de répondre aux besoins des professionnels, Une Souris Verte conçoit et met en place des formations pour penser l'accueil de tous les enfants et permettre l'accompagnement des familles dans les meilleures conditions.**

## UNE ACTIVITÉ LÉGÈREMENT IMPACTÉE PAR LA CRISE ET L'ACTUALITÉ DU SECTEUR

L'activité du Centre de Formation a été impactée par l'actualité sociale et politique de notre secteur. Après une année record en 2022, elle a légèrement baissé en 2023 tout en restant bien supérieure à 2021 ou les années précédant la crise sanitaire. Malgré un climat peu propice à «laisser partir» le personnel en formation en raison des difficultés de recrutement dans les structures d'accueil, les formations de l'association Une Souris Verte continue de retenir l'intérêt des stagiaires et de leur structure.

Le Centre de Formation accompagne de plus en plus de territoires qui sollicitent l'association Une Souris Verte pour son approche globale d'accompagnement de l'enfant sur tout son parcours de vie, de la crèche aux activités de loisirs péri et extrascolaires. Cette tendance conforte l'association à poursuivre ses formations pour mieux accompagner l'accueil des enfants en situation de handicap dans les structures de droit commun.

## VERS UNE DIGITALISATION DU CENTRE DE FORMATION

A la suite du travail réalisé en 2021 dans le cadre du projet associatif de l'association, un groupe de travail intitulé «*Cap Avenir Centre de Formation*» s'est mis en place en 2022 et a continué son action tout au long de l'année 2023. Ce groupe détermine les axes de développement prioritaires du Centre de Formation. Il est constitué de membres du Conseil d'Administration, de la Direction générale et de salariés ; et se réunit désormais chaque trimestre.

Parmi les axes stratégiques développés en 2023 : la proposition de digitalisation de la formation associant des stagiaires en présentiel et d'autres en distanciel, et des formats en distanciel uniquement. Les formations courtes à distance ont également été développées en 2023 pour répondre à des besoins d'accompagnement sur des temps courts, sans contraintes de déplacement, et moins mobilisateurs en termes de temps hors terrain.

Dans ce contexte de digitalisation, le Centre de Formation a décidé de changer de logiciel de gestion pour utiliser Digiforma sur l'exercice suivant. Outre les fonctionnalités permettant la simplification des processus administratifs, cet outil propose des

usages innovants : un espace en ligne dédié aux stagiaires, un espace dédié aux formateurs permettant à chacun d'accéder directement à toutes les informations sur les sessions qu'il anime.

Ce nouvel outil intègre directement les processus Qualiopi et permet un traçage continu des nombreux critères de qualité à respecter.

## RENTREE À L'ÉCOLE AVEC LES CITÉS ÉDUCATIVES

En 2023, après une première initiative sur un territoire en 2021-2022, le Centre de Formation a poursuivi son entrée dans les écoles par la voie des «*Cités Éducatives*», territoires locaux dont les acteurs décident de faire de l'éducation une grande priorité partagée.

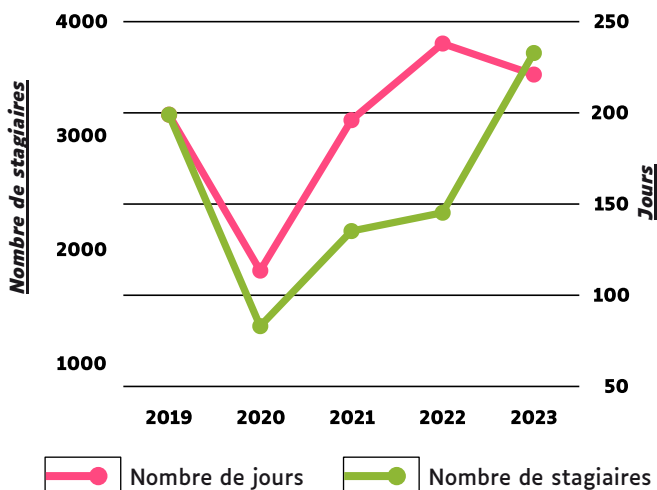
Plusieurs écoles ont été accompagnées à l'utilisation de valises pédagogiques pour faciliter l'accueil des enfants présentant des troubles du comportement. Ces temps de formations sont plus courts que les formations habituelles mais permettent d'amorcer la réflexion sur la dynamique inclusive à l'école. Cette démarche vient en complément des actions déjà réalisées par Une Souris Verte au sein des écoles : les formations croisées Éducation Nationale - structures médico-sociales.

## VALISES PÉDAGOGIQUES

Dans la continuité de ces demandes des Cités Éducatives, une offre de vente de valises pédagogiques «*clé en main*» a été pensée. Ces valises – constituées d'objets sélectionnés pour répondre aux besoins de tous les enfants – sont conçues pour favoriser l'accueil inclusif. Elles sont proposées à la vente, uniquement après une formation qui permet d'en comprendre le sens et l'utilisation.

## L'ACTIVITÉ DU CENTRE DE FORMATION

Le Centre de Formation Enfance & Handicap a animé 221 jours de formation en 2023 dont 12% de sessions inter-établissements dans les locaux de l'association et 88% en intra-établissements sur toute la France. Une forte saisonnalité est toujours observée avec deux mois plus intenses cette année en juin et octobre.



**Graphique : Évolution du nombre de jours de formation et du nombre de stagiaires formés**

Si l'activité du Centre de Formation a subi une légère baisse de 7% (en nombre de jours) par rapport à 2022, le nombre de stagiaires a lui fortement augmenté en 2023. Avec une hausse de 60%, le Centre de Formation a accompagné 3725 stagiaires (contre 2324 en 2022). Cette hausse s'explique par des groupes plus conséquents sur les formations intra. Des interventions plus nombreuses dans les établissements de formation initiale ou nous formons les futurs professionnels de la Petite Enfance ; et davantage de journées de territoire ou journées conférences animées, auxquelles participent un large public allant de 50 à 400 participants. Les actions dans les Cités Éducatives multiplient aussi le nombre de participants puisque le Centre de Formation intervient fréquemment auprès de groupes différents sur des temps courts.

### Sessions inter-établissements

27 jours de formation ont été réalisés en inter-établissements, pour un total de 115 stagiaires lors de 15 sessions. Celles en présentiel, dans les locaux du Centre de Formation, ont regroupé en moyenne 8 à 9 participants alors que celles organisées en format visio-présentiel ont été plus restreintes avec seulement 4 à 5 participants en moyenne.

Toutes les formations proposées au catalogue en inter ont pu être animées sur au moins une session, à l'exception de « *L'activité comme outil inclusif* » et « *Communication, Langage et Handicap : l'apport des neurosciences* ». Ces formations qui n'ont pas réuni suffisamment d'inscrits ont en revanche été organisées en intra établissements.

La formation « *Impulser une dynamique inclusive de territoire* » n'a été animé qu'une seule fois. Il est probable que notre public (référénts handicap et coordinateurs de pôles de ressources handicap) soit d'ores et déjà formé sur cette thématique et il conviendrait de cibler de nouveaux territoires.

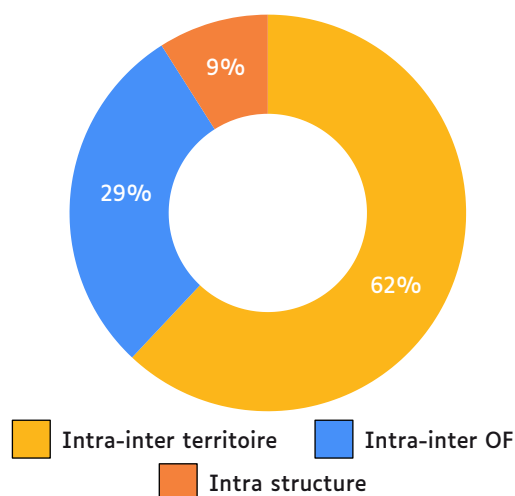
Cette année, les modules courts en visio-présentiel ont pris leur essor : 15% des stagiaires inter-établissements ont participé aux 4 sessions ouvertes sur des demi-journées. Cette offre digitale ne rencontre cependant pas encore le succès espéré.

### Sessions intra-établissements

La grande majorité de l'activité du Centre de Formation est réalisée en intra-établissements (194 jours de formation et 97% des stagiaires formés).

Ces sessions de formation permettent soit de former une équipe complète qui travaille ensemble au quotidien (9% des stagiaires formés en intra), soit des groupes de stagiaires issus de différentes structures.

Ces groupes peuvent être organisés par un organisme de formation avec lequel Une Souris Verte a noué un partenariat (29%) ou par des territoires comme des communautés de communes, des villes ou encore des pôles ressources (62%).



**Graphique : Répartition des stagiaires intra**

Parmi les stagiaires formés via les organismes de formation partenaires, presque 80% (soit plus de 800 stagiaires) sont des étudiants en formation initiale diplômante. Une Souris Verte conforte ainsi son action en faveur d'une dynamique inclusive en formant les futurs professionnels qui accueilleront demain des enfants en situation de handicap.

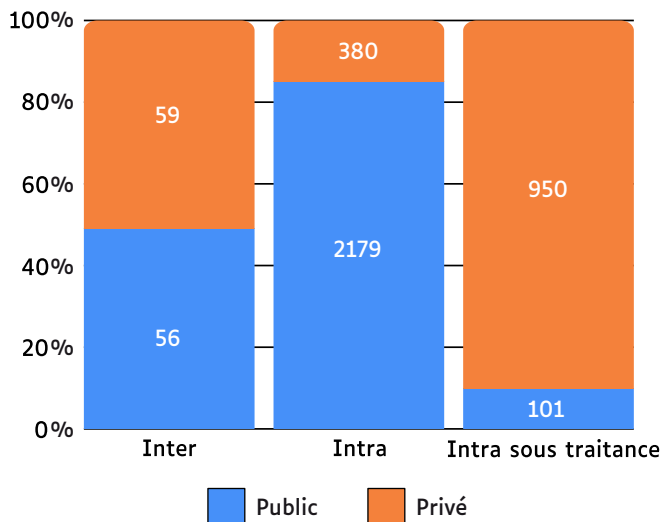
Pour 70% des formations en intra, les contenus sont créés sur-mesure, en fonction des attentes spécifiques des clients. Les autres formations dispensées correspondent aux contenus des sessions de notre catalogue de formations.

### Les publics formés

63% des stagiaires accompagnés par le Centre de Formation sont rattachés à une entité du secteur public, le reste étant des professionnels de structures associatives ou en statut entreprise et des participants d'organismes de formation privés.

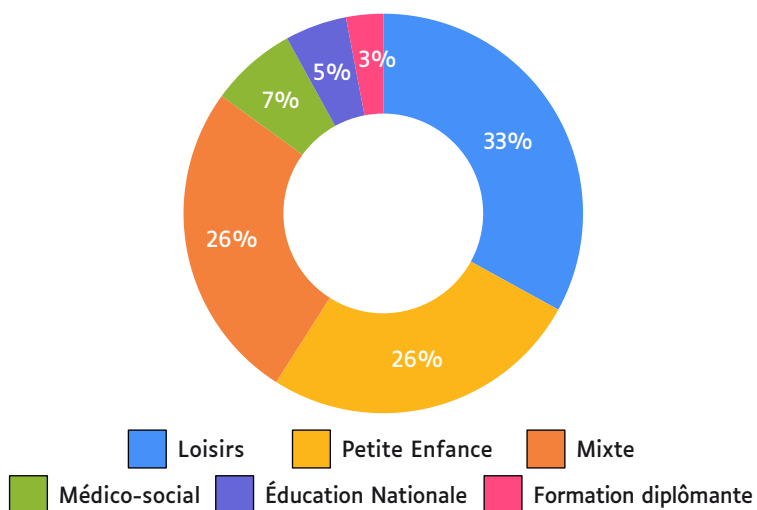
De manière générale, l'équilibre en terme de nombre de stagiaires se maintient entre les différents publics cibles :

- secteur Petite Enfance,
- secteur des loisirs,
- étudiants en formation initiale diplômante,
- et le public divers (Éducation Nationale, médico-social, etc.).



**Graphique : Répartition du nombre de stagiaires par types de public et types de formation**

Cette année une part plus importante de professionnels de l'Éducation Nationale ont été accompagnés par l'intermédiaire des Cités Éducatives. De nouveaux publics ont pu ainsi être formés : enseignants, ATSEM, AESH, etc.



**Graphique : Répartition des jours de formation par secteur d'activité cible**

L'analyse des différents publics formés apporte une lecture différente des enjeux du Centre de Formation Enfance & Handicap :

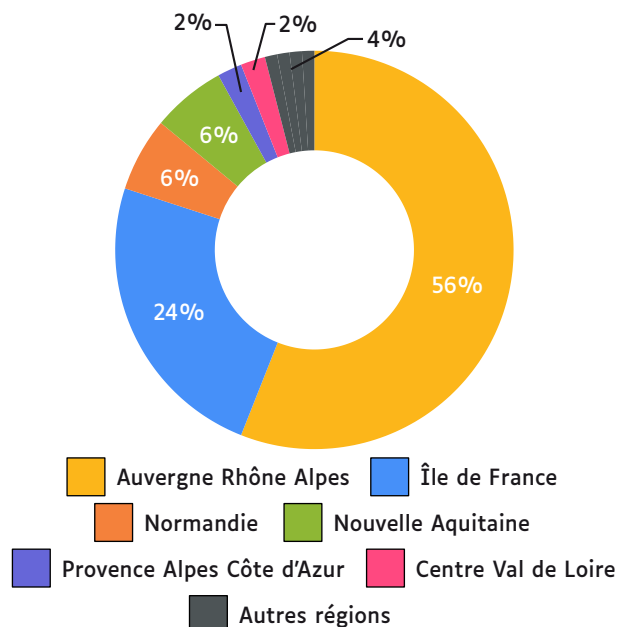
- Le secteur des loisirs demande de plus en plus des accompagnements sur le long terme, à travers des temps de formation basés sur des échanges de pratiques. Par ailleurs, de nouveaux profils de ce secteur ont émergé cette année comme les conservatoires de musique.
- Le secteur Petite Enfance s'intéresse particulièrement à la formation « Accompagner une dynamique inclusive dans sa structure » et les formations autour des troubles du neuro-développement et du spectre de l'autisme, puisque ces professionnels ont un rôle dans l'observation de ces troubles chez les jeunes enfants.

- Le secteur « mixte » correspond aux sessions accueillant plusieurs types de public dans la même formation. Ces groupes hétérogènes permettent un lieu de rencontre et d'échanges entre des professionnels qui ont rarement l'occasion de travailler ensemble et une réflexion autour de la continuité de parcours de l'enfant peut être menée.
- Les établissements médico-sociaux continuent à porter leur intérêt sur les formations « Interculturalité Famille et Handicap » ou « Espace sensoriel & Handicap ». Les demandes sont toutefois en baisse par rapport à l'année précédente en raison de problèmes financiers auxquels se confrontent certaines associations gestionnaires.

### Zone géographique d'influence

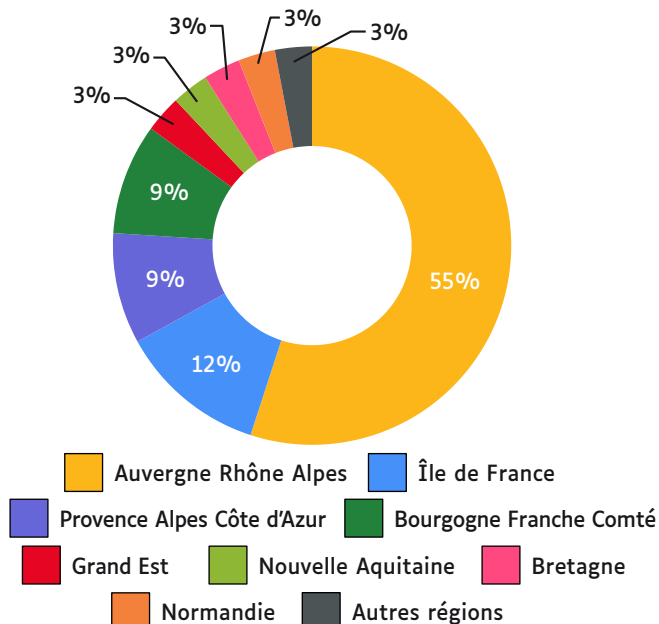
Le Centre de Formation accompagne les professionnels sur l'ensemble du territoire français, avec toutefois une prédominance de la région Auvergne Rhône-Alpes (plus de la moitié des stagiaires formés). Notre seconde région d'influence est l'Île de France où est situé un quart des stagiaires formés en intra-établissements.

Pensées initialement pour répondre aux contraintes de déplacement et de disponibilité des stagiaires, les formations courtes en visio-présentiel ont finalement été suivies en 2023 par une majorité de professionnels de la région Auvergne Rhône-Alpes.

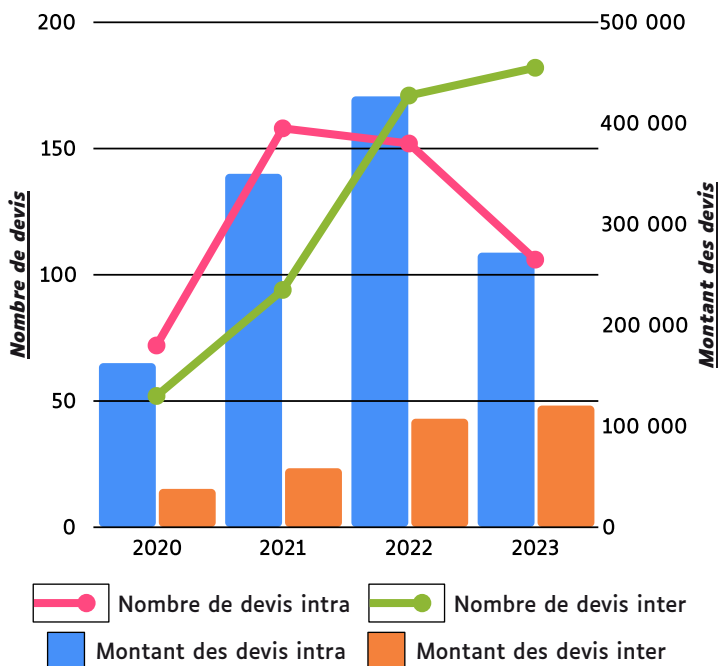


**Graphique : Répartition des jours de formation intra par région**





**Graphique : Origine géographique des stagiaires venant aux formations inter**



**Graphique : Évolution des demandes de devis**

## BILAN FINANCIER

Le Centre de Formation Enfance & Handicap a généré un chiffre d'affaires de 278 645 € sur l'année 2023. En légère baisse de 6% par rapport à l'année exceptionnelle de 2022, l'activité s'est maintenue malgré une conjoncture peu favorable : personnel en tension dans les structures d'accueil, attente de la nouvelle COG, difficultés financières en lien avec la crise énergétique, etc.

La part de chiffre d'affaires entre les sessions intra (84%) et inter (16%) reste stable.

Celui des sessions intra a baissé de 16 000€. Une partie de cette baisse s'explique par des reports de sessions de fin d'année sur 2024. Malgré un chiffre d'affaires stable, les sessions inter ont généré plus de recettes, puisqu'en 2022 le Centre de Formation n'a pas organisé de Journée d'Étude (ce qui représente un manque à gagner d'environ 10 000€).

Si l'activité de cette année a été maintenue, les demandes de devis en intra de l'année 2023 laisse supposer une baisse en 2024 qui devrait cependant être compensée par davantage de demandes en inter.

## PERSPECTIVES POUR 2024

Le nouveau logiciel de gestion Digiforma va permettre de :

- Poursuivre l'amélioration des procédures du Centre de Formation,
- Mener au renouvellement de notre certification Qualiopi en 2024,
- Travailler à l'optimisation administrative et financière des sessions de formation en inter.

Le regard attentif porté aux attentes des professionnels formés va guider le Centre de Formation dans l'adaptation et l'enrichissement de son offre de formation afin de répondre au plus près des besoins des stagiaires et favoriser la dynamique inclusive dans leur structure.



Nos hamacs, chaises hamac  
et accessoires



Une souris verte



Parce qu'un enfant en situation de handicap est avant tout un enfant, Une Souris Verte agit au quotidien pour :

- Accueillir dans nos crèches un tiers d'enfants en situation de handicap
- Accompagner les familles et les professionnels dans une dynamique à
- Former les professionnels à l'accueil de



Retrouvez toutes nos activités sur



[www.unesourisverte.org](http://www.unesourisverte.org)  
04 78 00 11 99 - contact@unesourisverte.org



Partie 5

# Mobilisations citoyennes et plaidoyer

# Mobilisations citoyennes et plaidoyer

Une Souris Verte relançait l'année dernière de manière active une activité de plaidoyer et d'actions citoyennes pour interpeller les élus sur les enjeux du vivre ensemble et sensibiliser le grand public. Les résultats positifs de ces actions ont été développés et formalisés tout au long de l'année 2023 avec notamment un temps fort au Sénat.

## INTERPELLER LES ÉLUS SUR LES ENJEUX DU VIVRE ENSEMBLE

Une Souris Verte a rencontré plusieurs fois des députés pour les interpeller autour des difficultés rencontrées en France pour accueillir tous les enfants et accompagner leur famille. Ces rencontres ont également été l'occasion de faire part de l'urgence pour repenser les métiers de la petite enfance et de l'enfance, les conditions de travail, le développement des formations et des niveaux de rémunération, pour garantir un accueil de qualité pour toutes et tous.

## UNE SOURIS VERTE PORTE LA VOIX DES FAMILLES AU SÉNAT

En juin 2023, Une Souris Verte prenait la parole au Sénat dans le cadre d'une proposition de loi visant à renforcer la protection des familles d'enfants atteints d'une maladie ou d'un handicap. Aux côtés d'autres associations mobilisées sur ces questions, Une Souris Verte a porté la voix de ses adhérents et des publics qu'elle accompagne pour mettre en évidence la nécessité de simplifier les démarches, d'améliorer les systèmes d'informations pour éviter le non-recours, et de permettre le maintien au maximum des conditions de vie ordinaire pour les familles concernées. La loi fut ensuite étudiée au Sénat, adoptée en Commission Mixte Paritaire puis promulguée en juillet 2023.



C'est une grande avancée pour les familles concernées :

- Allongement de deux à cinq jours de la durée minimale du congé pour annonce de la survenue du handicap.
- Adaptation des conditions de recours au télétravail à la situation des salariés aidants qui le peuvent et qui le jugent utile afin de mieux concilier la vie professionnelle et la présence parentale auprès de son enfant.

- Protection accrue des salariés bénéficiant du Congé de Présence Parentale (CPP) contre le licenciement, mais aussi dans leur accès au logement.
- Simplification des démarches pour le renouvellement de l'Allocation Journalière de Présence Parentale (AJPP).

L'association Une Souris Verte a par la suite continué à travailler auprès d'autres associations, députés et sénateurs, dans le cadre de propositions de lois. Ce fut le cas en Novembre 2023 avec une députée du Haut Rhin, où Une Souris Verte a pu exprimer son avis et faire des recommandations autour de la simplification des démarches auprès des Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH).

## UNE PRÉSENCE SOUTENUE LORS DE COLLOQUES ET FORUMS

Les actions citoyennes de l'association ont également pris la forme de participations à des colloques ou forums tels que ceux organisés :

- par la Fédération Nationale des Educateurs.trices de Jeunes Enfants en mai,
- par Nouvelle Ère en septembre,
- par le Barreau de Lyon en septembre autour du thème « *Handicap et accès au droit* »,
- par Enfant Demain en novembre.

Lors des colloques, Une Souris Verte contribue à une meilleure connaissance de ses actions auprès de nouveaux publics mais aussi des valeurs qui font la force de l'association.

## PERSPECTIVES 2024

Si l'activité de plaidoyer et de mobilisations citoyennes est récente dans sa nouvelle forme, elle devra nécessairement être consolidée au cours de l'année 2024 :

- Nouvelles réflexions sur l'accueil inclusif de tous les enfants, en prenant notamment en compte d'autres enjeux sociétaux,
- Poursuite des rencontres et interpellations des élus sur les politiques menées afin de garantir un accès aux structures et services du milieu ordinaire, et un accompagnement des familles.
- Développement d'initiatives et événements visant à sensibiliser le grand public sur la situation de l'accueil des enfants en situation de handicap en France.

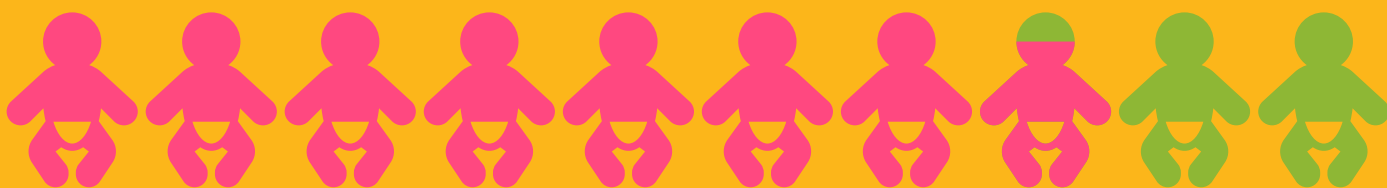
# Quelques statistiques pour mieux comprendre les enjeux d'Une Souris Verte

## 409 000

C'est le nombre d'enfants de moins de 20 ans en France, en 2021, qui sont titulaires de l'AAEH

## X2

Ce nombre a doublé en dix ans



78% des enfants titulaires de l'AAEH sont gardés exclusivement par leurs parents (contre 56% pour les autres enfants)

## 20%

Pourcentage des saisines du Défenseur des Droits relatives aux droits de l'enfant qui concerne des difficultés d'accès à l'éducation de jeunes en situation de handicap

40% des mères d'enfants en situation de handicap cessent totalement leur activité professionnelle



92% des parents aidants se déclarent épuisés

67% des parents aidants déclarent ne pas avoir bénéficié d'un accueil en centre de loisirs pour leur enfant

## 22%

Pourcentage des enfants de 3 ans et bénéficiaires de l'AAEH qui ne sont pas scolarisés (contre 2% pour les autres enfants)

### Sources :

Études et Résultats n°1286 de la DREES : Modes de garde et d'accueil des jeunes enfants handicapés les parents en première ligne, Décembre 2023.

Rapport de la Mission Nationale Accueils de loisirs et Handicap, Décembre 2018.

Etude nationale parents aidants (Les Bobos à la ferme / AG2R La mondiale), 2023.

# Remerciements

L'association Une Souris Verte tient à saluer l'engagement, la confiance et la fidélité des partenaires et soutiens financiers qui ont contribué ces dernières années au développement de nos actions pour une société inclusive.

## ENTREPRISES MÉCÈNES



## FONDATIONS & FONDS DE DOTATION



## ORGANISMES PUBLICS & COLLECTIVITÉS TERRITORIALES



## RÉSEAUX PARTENAIRES



### © Crédits Photo :

Couverture : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P2/3 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P4 : Emmanuelle Remillieux/Une Souris Verte ; P5 : Cécile Landon/Une Souris Verte et Emmanuelle Remillieux/Une Souris Verte ; P6 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P7 : Emmanuelle Remillieux/Une Souris Verte et Raphaël George/Une Souris Verte ; P8 : Emmanuelle Remillieux/Une Souris Verte et Raphaël George/Une Souris Verte ; P9 : Une Souris Verte ; P10 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P13 : Sophie Jacquemot/Une Souris Verte ; P16 : Une Souris Verte ; P17 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P18 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P19 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P21 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P22 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P24 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P26 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P27 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P28 : Ophélie Loeb/Une Souris Verte ; P30 : Ophélie Loeb/Une Souris Verte ; P31 : Cécile Landon/Une Souris Verte ; P32 : AdobeStock ; P34 : Une Souris Verte ; P36 : Une Souris Verte ; P37 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P39 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P40 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P41 : Emmanuelle Remillieux/Une Souris Verte ; P43 : Emmanuelle Remillieux/Une Souris Verte ; P44 : Carlo Avanzi/Une Souris Verte ; P49 : Carlo Avanzi/Une Souris Verte ; P50 : Raphaël George/Une Souris Verte ; P52 : Une Souris Verte ; Dos : Cécile Landon/Une Souris Verte.



Une souris verte



## Contacter l'association Une Souris Verte



Une Souris Verte  
2ème étage - Bâtiment Le Lincoln  
163 boulevard des États-Unis  
69008 Lyon



[contact@unesourisverte.org](mailto:contact@unesourisverte.org)



04 78 60 52 59

Retrouvez toutes les informations  
sur nos actions sur :

[www.unesourisverte.org](http://www.unesourisverte.org)