

Responsable du Pôle d'accueil du Jeune Enfant - CDI

L'association **Une Souris Verte** recherche un(e) responsable pour son Pôle d'Accueil du Jeune Enfant . Votre mission est d'assurer le **pilotage transversal** des crèches de l'association, garantir la **cohérence pédagogique**, la **qualité de fonctionnement**, et contribuer au **pilotage stratégique** et à la **performance budgétaire** du pôle, en lien étroit avec la Direction générale.

Rejoignez une équipe dynamique avec des **effectifs renforcés** (équipe transversale assurant des remplacements entre les 4 structures de l'association Une Souris Verte). Si l'**accueil des enfants en situation de handicap** ou atteints de maladie chronique est le cœur du projet associatif d'Une Souris Verte, les crèches de l'association développent des actions nouvelles :

- ▶ **Lien à la nature** au cœur des pratiques avec de grands espaces extérieurs pour une pédagogie dedans-dehors au quotidien.
- ▶ Attention particulière au **développement de tous les enfants**, avec notamment des espaces sensoriels.
- ▶ Plein d'autres initiatives en cours ou à développer !

Vos missions principales :

- ▶ Membre de l'équipe de direction de l'association, vous participez à la gouvernance et au pilotage associatif.
- ▶ Responsable hiérarchique direct des directrices des crèches, vous assurez le management de l'ensemble du pôle d'accueil du jeune enfant.
- ▶ Vous assurez l'animation pédagogique du pôle des crèches dans une dynamique inclusive et êtes garant de la qualité d'accueil.
- ▶ Vous contribuez au pilotage budgétaire et financier des structures d'accueil.
- ▶ Vous assurez le suivi administratif des crèches et la veille réglementaire.
- ▶ Vous contribuez à la communication interne et externe dans le respect des valeurs associatives et au réseau partenarial éducatif et institutionnel.

POUR CANDIDATER

Merci d'adresser votre lettre de motivation et curriculum vitae aux coordonnées ci-dessous.

Mail :
directionsv@unesourisverte.org

Retrouvez toutes nos offres d'emploi sur notre site internet

www.unesourisverte.org



A propos
d'Une Souris Verte



Compétences attendues :

Compétences techniques

- ▶ Vous savez piloter plusieurs sites.
- ▶ Vous savez manager des responsables.
- ▶ Vous maîtrisez les fondamentaux réglementaires de l'accueil du jeune enfant (ou avez la capacité démontrée à vous y conformer par veille structurée).
- ▶ Vous savez lire les budgets, et comprenez les déterminants d'activités.
- ▶ Vous avez la capacité à assurer la cohérence pédagogique et organisationnelle entre plusieurs structures.

Compétences transversales

- ▶ Vous avez une autorité bienveillante, la capacité de recadrage et savez gérer les conflits.
- ▶ Vous avez un fort sens de l'organisation, de la priorisation et de la continuité de service.
- ▶ Vous avez des capacités rédactionnelles.
- ▶ Vous avez un esprit d'analyse, de rigueur, le sens politique associatif.

Appétences :

- ▶ Vous aimez travailler en équipe
- ▶ Vous avez un esprit curieux et ouvert aux diversités
- ▶ Vous avez le sens de l'humour... (et aimez le chocolat 😊) !

ELEMENTS CONTRACTUELS

- ▶ Contrat : CDI - Statut cadre
- ▶ Temps de travail : Temps complet
- ▶ Poste à pourvoir à partir de fin août / début septembre 2026.
- ▶ Salaire suivant la convention collective (ALISFA) et l'expérience de la personne candidate. A partir de 3245 €/brut mensuel.
- ▶ Formation : titulaire d'une certification ou diplôme d'encadrement : CAFERUIS, CAFDES ou équivalent.
- ▶ Expérience requise de direction ou d'encadrement de structure sanitaire, sociale ou médico-sociale de taille moyenne ou importante : 3 à 5 ans.

La politique de recrutement de l'association Une Souris Verte est engagée en faveur de l'insertion des personnes en situation de handicap, et veille à la non-discrimination des candidatures reçues.